

Проект № 11/8-2017/ОГ-ФПМІ пн. *Малопольське воєводство приязне для іноземців*
—
підтримка в процесі інтеграції та адаптації громадян третіх країн

2019

Малопольське воєводство приязне для іноземців

МІНІ-ПОРАДНИК ДЛЯ ГРОМАДЯН ТРЕТІХ КРАЇН Ч.
2 РОБОТА, ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ,
РЕЄСТРАЦІЯ В ПОВІТОВОМУ УПРАВЛІННІ ПРАЦІ

Автор несе виключну відповідальність за висловлені думки, а Європейська комісія і Міністерство внутрішніх справ і адміністрації не несуть відповідальності за використання наданої інформації

ЗМІСТ

1 Дозвіл на роботу для іноземця на території Республіки Польща	2
2 Заснування іноземцем господарської діяльності в Польщі	9
2.1 Як зареєструвати фірму	10
3 Реєстрація іноземців в повітовому управлінні праці.....	11
3.1 Статус безробітного	11
3.2 Статус шукаючого роботу	13
4 Важливі Адреси	14

1 ДОЗВІЛ НА РОБОТУ ДЛЯ ІНОЗЕМЦЯ НА ТЕРИТОРІЇ РЕСПУБЛІКИ ПОЛЬЩА

Виконання роботи означає:

- працевлаштування,
- виконання інших оплачуваних робіт, або
- виконання обов'язків в правлінні юридичної особи, вписаної до реєстру підприємців, або
- є капіталовим товариством в складі організації.

ВАЖЛИВА ІНФОРМАЦІЯ: Нелегальне виконання роботи, це виконання роботи іноземцем, який:

- не має дозволу на роботу,
- який працює без дозволу, у тих випадках, коли дозвіл потрібно мати,
- підстава перебування якого у Польщі не дає права до праці,
- працює на інших умовах або на іншій посаді, ніж зазначено в дозволі на роботу.

УВАГА: виконання роботи на підставі договору за більшу заробітну плату, ніж та яка була вказана в дозволі на роботу, не становить нелегального виконання роботи.

Щоб виконувати роботу у Польщі легально, іноземець повинен:

- ✓ мати титул перебування, котрий надає право до виконання роботи,
- ✓ отримати дозвіл на роботу, хіба що на підставі окремих записів, є звільнений від обов'язку отримувати дозвіл на роботу.

Види дозволів на роботу, що видаються воєводою

на підставі заяви роботодавця

В дозволі вказуються:

- роботодавець,
- посада або вид виконуваної роботи,
- мінімальна заробітна плата (винагорода),
- тривалість робочого часу,
- термін, на який видано дозвіл, тобто термін його дії.

Дозвіл на роботу видається на визначений термін – не більше **3 років** і може бути продовжений.

Дозвіл на роботу вимагається у випадку, коли іноземець:

- виконує роботу на підставі трудового договору, або цивільно-правових договорів з працедавцем, що проживає, або знаходиться в Польщі;
- в зв'язку з виконанням функцій члена правління підприємства/товариства перебуває в Польщі в проміжку часу, який перевищує в сумі 6 місяців упродовж наступних 12 місяців;
- виконує роботу у іноземного працедавця і відряджений до Польщі на період довший ніж 30 днів в календарному році до відділу або установи іноземного працедавця;

- виконує роботу у іноземного працедавця, який не має організованої діяльності в Польщі(установа праці, відділ) і є направлений до Польщі з метою реалізувати послугу на експорт, тобто тимчасову або одноразову послугу;
- виконує роботу у іноземного працедавця і відряджений до Польщі на період довший ніж 30 днів упродовж наступних 6 місяців, з іншою метою ніж вказано вище.

Без дозволу на роботу в Польщі можуть працювати іноземці, які:

1. отримали статус біженця в Польщі,
2. отримали додаткову охорону в Польщі,
3. отримали дозвіл на постійне перебування в Польщі,
4. отримали в Польщі дозвіл на перебування довготермінового резидента ЄС,
5. отримали дозвіл на перебування з гуманітарних міркувань,
6. отримали дозвіл на толерантне перебування,
7. підлягають тимчасовій охороні в Польщі,
8. отримали дозвіл, виданий керівником Управління у справах іноземних громадян, яке разом з тимчасовим посвідченням іноземця дає право до виконання роботи на території Республіки Польща, яке видано на підставі ст. 35 Закону про надання іноземцям охорони на території Республіки Польща,
9. є громадянами країни, яка не є стороною договору про Європейську економічну зону, але може користуватися свободою переміщення працівників на підставі договору, підписаного цією країною з Європейською Спільнотою і її країнами-членами,
10. супроводжує іноземця на території Республіки Польща, про якого йдеться в п. 9, в якості члена сім'ї в розумінні Закону «Про в'їзд на територію Республіки Польща, перебування та виїзд з цієї території громадян країн-членів Європейського Союзу та членів їхніх сімей» від 14 липня 2006 р.,
11. не є громадянами країни ЄС або Європейської економічної зони, одночасно були членом сім'ї громадянина ЄС або Європейської економічної зони і утримали право на перебування у випадку розлучення, визнання шлюбу недійсним, смерті або виїзду з території Республіки Польща громадянина ЄС або Європейської економічної зони, на підставі ст. 19 п. 2-3 Закону «Про в'їзд на територію Республіки Польща, перебування та виїзд з цієї території громадян країн-членів Європейського Союзу та членів їхніх сімей»,
12. отримали дозвіл на тимчасове перебування та роботу – згідно з умовами, вказаними в дозволі,
13. отримали дозвіл на тимчасове перебування у випадку виконання функцій юридичної особи – згідно з умовами, вказаними в дозволі,
14. отримали дозвіл на тимчасове перебування з метою виконання роботи за спеціальністю, яка вимагає високого рівня кваліфікації – згідно з умовами, вказаними в дозволі,
15. отримали дозвіл на тимчасове перебування для здійснення господарської діяльності – згідно з умовами, вказаними в дозволі,
16. отримали дозвіл на тимчасове перебування з метою виконання роботи в межах перенесення підприємства – згідно з умовами, вказаними в дозволі,
17. отримали дозвіл на тимчасове перебування з метою довгострокової мобільності – згідно з умовами, вказаними в дозволі,
18. отримали дозвіл на тимчасове перебування для здійснення господарської діяльності у зв'язку з виконанням функцій члена правління підприємства/товариства які ведуть справи командитного товариства або акціонерно-командитного товариства в якості комплементарія, або прокуриса – згідно з умовами, вказаними в дозволі,
19. перебувають на території Республіки Польща на підставі документу перебування, виданого іншою країною – членом ЄС з позначкою «ІСТ», з метою виконання роботи на посадах працівників керівного персоналу, спеціалістів або працівників, які проходять стажування в рамках переведення (переміщення) всередині підприємства, впродовж строку, що не перевищує 90 днів протягом 180-денного періоду,
20. отримали дозвіл на роботу і перебувають на території Республіки Польща:
 - a) на підставі візи, за винятком візи виданої з метою: туризму, для використання тимчасового захисту, приїзду з гуманітарних причин, у зв'язку з державними інтересами або міжнародними зобов'язаннями, або

- b) на підставі відтиску штампю поставленого в проїзному документі, який підтверджує: подання заяви про надання дозволу на тимчасове перебування або подання заяви про надання дозволу на постійне перебування, або подання заяви про надання дозволу на перебування довгострокового резидента ЄС, якщо безпосередньо перед подачею заяви іноземець мав право виконувати роботу на території Республіки Польща, або
 - c) на підставі дозволу на тимчасове перебування, з винятком дозволу на тимчасове перебування з огляду на обставини, які вимагають короткотривалого перебування, або
 - d) на підставі документу, виданого міністром закордонних справ, який визначає статус члена сім'ї представника дипломатичної місії або консульського представництва чужої країни, або іншої особи з ними зрівняної на підставі закону, договорів або дипломатичних звичаїв, який залишається з цією особою в домашньому господарстві, якщо між Польщею і чужою країною були укладені міжнародні договори про виконання трудової діяльності членами сім'ї членів дипломатичного персоналу або консульського представництва, або
 - e) на підставі візи, виданої іншою країною Шенгенської зони, або
 - f) на підставі документу перебування, виданого іншою країною Шенгенської зони, або
 - g) у рамках безвізового руху.
21. перебуває на території Республіки Польща на підставі розміщеного в проїзному документі відбитку штампю, який підтверджує подання заяви про видачу дозволу на тимчасове перебування і:
- a) безпосередньо перед подачею заяви про видачу наступного дозволу на тимчасове перебування з метою виконання роботи в межах перенесення підприємства або дозволу на тимчасове перебування з метою довгострокової мобільності, перебував на цій території на підставі цього дозволу і продовжує виконувати роботу, до якої мав право на його підставі,
 - b) виконує роботу на посаді працівника керівного персоналу, спеціаліста або працівника, який проходить стажування в рамках переведення (переміщення) всередині підприємства, для приймаючої сторони, яка подала заяву про видачу дозволу на тимчасове перебування з метою виконання роботи в межах перенесення підприємства, згідно з умовами, вказаними в заяві.
22. отримали дозвіл на тимчасове перебування в Польщі:
- a) у зв'язку з проходженням навчання на освітньо-кваліфікаційному рівні бакалавр, магістр або одноступеневій магістерській програмі або в аспірантурі (стаціонарне навчання),
 - b) у зв'язку з проведенням наукових досліджень або науково-дослідних робіт на основі договору про прийняття його в науково-дослідний центр для реалізації дослідницького проекту,
 - c) у зв'язку з проведенням наукових досліджень іноземцем, який має документ перебування, про який йдеться у ст. 1 п. 2 розпорядження Ради № 1030/2002, позначений анотацією «науковець», виданий іншою країною ЄС, якщо договір про прийняття його в науково-дослідний центр для реалізації дослідницького проекту, передбачає проведення наукових досліджень або науково-дослідних робіт також на території Республіки Польща,
 - d) після розлучення, сепарації або овдовіння іноземця, котрий був чоловіком/дружиною громадянина Польщі, який мав дозвіл на тимчасове перебування для члена сім'ї громадянина Польщі, з огляду на його інтереси,
 - e) про яких йдеться в ст. 161 ч. 2 Закону «Про іноземців»,
 - f) для жертв торгівлі людьми,
 - g) для довгострокового резидента ЄС, наданого іншою країною ЄС, який має намір виконувати роботу або вести господарську діяльність на території Польщі, або розпочати або продовжувати навчання у ВНЗ на території Польщі, або має намір відбутися професійне стажування, або має інші представлені обставини, які обґрунтовують його перебування у Польщі,
 - h) для члена сім'ї іноземця, про якого йдеться в пункті g), з яким перебував на території іншої країни ЄС і супроводжує його або має намір до нього долучитися,
23. є чоловіком/жінкою громадянина Польщі, або іноземця, про якого йдеться в пункті 21 або пункті 1-6 і має дозвіл на тимчасове перебування на території Польщі у зв'язку зі шлюбом,
24. є нащадком (дитиною) у віці до 21 року, який знаходиться на утриманні громадянина Польщі або іноземця, про якого йдеться в пунктах 1-7, 22 і 23, який має дозвіл на тимчасове перебування на території Республіки Польща,
25. має дозвіл на тимчасове перебування на території Польщі, надане йому у зв'язку з возз'єднанням сім'ї,

26. перебуває на території Республіки Польща на підставі розміщеного в проїзному документі відбитку штампа воєводи, який підтверджує подання заяви про видачу дозволу на тимчасове перебування, постійне перебування або перебування довгострокового резидента ЄС, якщо безпосередньо перед подачею заяви був звільнений з обов'язку мати дозвіл на працю, на підставі пунктів 22-25,
27. має дійсну Карту поляка,
28. має право до перебування і виконання роботи на території держави-члена ЄС або країни Європейської економічної зони, яка не є членом ЄС або Швейцарської Конфедерації і одночасно є працевлаштований у роботодавця, який має офіс у даній країні і тимчасово делегований з метою свідчення послуг на території Республіки Польща,
29. є особою по відношенню до якої міжнародні договори або окремі положення допускають виконання роботи без обов'язку посідання дозволу,
30. є громадянином: України, Білорусі, Вірменії, Грузії, Молдови або Росії, котрий виконує роботу поза межами діяльності, визначеної в розпорядженні Міністра сім'ї, праці, та соціальної політики від 8 грудня 2017 року у справі підклас професій згідно з класифікатором професій (PKD), в яких видають дозвіл на сезонну роботу, на період до 6 місяців протягом 12 місяців, якщо повітове управління праці перед початком роботи іноземцем вписало до реєстру заяву про намір доручити працю іноземцю і праця є виконувана згідно з умовами, вказаними у заяві,
31. є громадянином країни, яка не є вказана в пункті 30, виконує роботу в межах професій, про які йдеться в ст. 90 ч. 11 Закону «Про промоцію працевлаштування та інституції ринку праці», одночасно виконує роботу в межах професій, про які йдеться в розпорядженні Міністра сім'ї, праці, та соціальної політики від 8 грудня 2017 року у справі підклас професій згідно з класифікатором професій (PKD), в яких видають дозвіл на сезонну роботу, на період до 6 місяців протягом 12 місяців, якщо повітове управління праці перед початком роботи іноземцем вписало до реєстру заяву про намір доручити працю іноземцю і праця є виконувана згідно з умовами, вказаними у заяві,
32. Належить до однієї з груп, звільнених з обов'язку отримання дозволу на роботу, на підставі розпорядження Міністра праці та соціальної політики від 21 квітня 2015 року, щодо випадків, в яких доручення праці іноземцю на території Польщі є допустимим без обов'язку отримання дозволу на роботу:
 - a) котрі проводять тренінги, беруть участь у професійних стажуваннях, виконують функцію дорадчу, контролюючу або іншу, яка вимагає високої кваліфікації і навиків в програмах, реалізованих в рамках дій ЄС або інших міжнародних програмах допомоги, також тих, які базуються на позичках, взятих урядом Польщі;
 - b) котрі є вчителями іноземних мов і виконують роботу в дитсадках, школах, інституціях, центрах, відділах підготовки вчителів або в колегіях, про які йдеться у положеннях правових актів про систему освіти, або в Добровільних трудових загонах;
 - c) котрі є членами збройних сил або цивільного персоналу і виконують роботу у військових міжнародних структурах, що знаходяться на території Республіки Польща, або котрі є іноземцями делегованими для розгортання військових програм, реалізованих на підставі договорів, яких стороною є Польща;
 - d) котрі є постійними кореспондентами засобів масової інформації, які на прохання головного редактора закордонного видавництва або агенції отримали акредитацію, від міністра закордонних справ, але лише в межах професійної журналістської діяльності, яку виконують для видавництва або агенції;
 - e) котрі індивідуально або в групах виконують мистецькі послуги, що тривають до 30 днів упродовж календарного року;
 - f) котрі періодично (до 30 днів упродовж календарного року) виступають з лекціями, рефератами або презентаціями, що мають особливу наукову або мистецьку цінність;
 - g) котрі є спортсменами, які до 30 днів упродовж календарного року виконують роботу для суб'єкта, що має місцезнаходження на території Польщі, у зв'язку зі спортивними змаганнями;
 - h) котрі виконують роботу у зв'язку зі спортивними заходами міжнародного рівня, на які вони були делеговані відповідною міжнародною спортивною організацією;
 - i) котрі є священиками, членами чернечих орденів або іншими особами, які виконують роботу у зв'язку з виконанням релігійної функції у храмах, релігійних організаціях або державних міжцерковних організаціях, статус яких регулюється міжнародними договорами, положеннями о стосунку між

державою та Церквою або іншою релігійною організацією, або котрі діють на підставі запису до реєстру церков і інших релігійних організацій, їх юридичних особах або організаційних одиницях, а також котрі виконують роботи в рамках виконання релігійної функції в інших суб'єктах, на підставі делегації від властивого церковного органу або ішної релігійної організації або юридичної особи;

- j) котрі є студентами стаціонарної або аспірантами денної форми навчання, яке вони проходять у Республіці Польща;
- k) котрі є студентами, які виконують роботу в рамках професійного стажування, на проходження якого їх скерували організації, що є членами міжнародних студентських об'єднань;
- l) котрі є студентами, які виконують роботу у рамках співпраці публічних служб зайнятості і їх закордонних партнерів, якщо потреба надання виконання роботи іноземцеві є підтверджена властивим органом зайнятості;
- m) котрі є студентами вищих навчальних закладів або учнями професійних шкіл в державі-члені ЄС або країні Європейської економічної зони, яка не є членом ЄС або Швейцарської Конфедерації, котрі виконують роботу у рамках професійної практики, передбаченої регламентом навчання або навчальною програмою, за умови отримання скерування на практику від вищого навчального закладу або професійної школи;
- n) котрі беруть участь у програмах культурного або освітнього обміну, програмах гуманітарної допомоги або розвитку або літніх програмах оплачуваного стажування, організованих у порозумінні з відповідним міністром у справах праці;
- o) котрі є випускниками польських шкіл післягімназійного рівня, стаціонарної форми навчання у вищих навчальних закладах або аспірантами денної форми навчання в польських ВНЗ, наукових інституціях Польської академії наук або в науково-дослідних інститутах, що працюють на підставі правових положень про науково-дослідні заклади;
- p) котрі виконують роботу в статусі наукових працівників у суб'єктах, діяльність яких регулюється положеннями правових актів про науково-дослідні заклади;
- q) котрі для виконання роботи були делеговані на територію Польщі закордонним роботодавцем (якщо вони зберігають місце свого постійного проживання за кордоном) на термін, що не перевищує 3 місяців з метою:
 - виконання монтажних робіт, технічного обслуговування і ремонту обладнання, якщо іноземний роботодавець є їх виробником;
 - отримання замовленого обладнання, машин, споруд або іншого устаткування, виготовленого польським підприємством;
 - навчання робітників польського роботодавця, який є одержувачем устаткування, споруд, машин та іншого обладнання в сфері його обслуговування або використання;
 - монтажу та демонтажу виставкових стендів, догляд за ними, якщо їх виставляє закордонний роботодавець, який делегує їх з цією метою;
- r) котрі виконують роботу в інтересах депутата Європейського парламенту у зв'язку з виконуваними функціями;
- s) котрі мають права, відповідно до Угоди про заснування асоціації між Європейським економічним співтовариством і Туреччиною, підписаної 12 вересня 1963 року в Анкарі.

ТИП

КОМУ
ВИДАЄТЬСЯ

A

Іноземцям, які працюють на території Польщі на підставі договору з суб'єктом господарювання, чие місцезнаходження розташоване в Польщі.

B

Іноземцям, які:
- виконують обов'язки в правлінні юридичної особи, вписаної до реєстру підприємців
- виконують обов'язки в правлінні юридичної особи, що є капіталовим товариством в складі організації,
- ведуть справи командитного товариства або акціонерно-командитного товариства в якості комплементарія, або прокуриста, а також сумарно перебувають у Польщі впродовж терміну, що перевищує 6 місяців упродовж наступних 12 місяців (у випадку іноземців, які виконують функції в правліннях товариств, де на момент подачі заяви на отримання дозволу працює більш ніж 25 осіб, воєвода може видати дозвіл на строк, що не перевищує 5 років)

C

Іноземцям, які виконують роботу у закордонного роботодавця й відряджені на територію Польщі на період понад 30 днів упродовж календарного року до відділу чи підрозділу зарубіжного суб'єкта або суб'єкта, пов'язаного із закордонним роботодавцем

D

Іноземцям, які виконують роботу у закордонного роботодавця, котрий не має відділу, підрозділу або іншої форми організованої діяльності в Польщі і відряджений на територію Польщі з метою реалізації послуги, що має тимчасовий або ситуативний характер (так звана експортна послуга)

E

Іноземцям, котрі виконують роботу у закордонного роботодавця й відряджені на територію Польщі на період, що перевищує 30 днів упродовж наступних 6 місяців, з метою, якої не було у вище вказаному переліку ситуацій із відрядженням працівників закордонними роботодавцями

Дозвіл на роботу, який видається старостою

на підставі заяви роботодавця про намір доручити працю іноземцю

Дозвіл на роботу **типу S** (сезонна робота) – видається іноземцю і дає право до роботи в галузях, що вважаються сезонними, на території Польщі, на термін який не перевищує 9 місяців протягом календарного року. До сезонних робіт відносяться:

- роботи в сільському господарстві
- роботи у садівництві
- роботи у сфері туризму

ВИНЯТОК: Дозвіл може бути виданий на виконання іншої роботи, окрім сезонної. Тоді термін 9 місяців починає рахуватися з першого дня легального перебування у Польщі.

Доручення виконання робіт іноземцю на підставі свідоцтва

Скористатись процедурою доручення виконання робіт на підставі свідоцтва може іноземець, який:

- є громадянином однієї з 6 країн: Республіки Вірменія, Білорусі, Грузії, Молдови, Російської Федерації, та України
- має підстави перебування в Польщі (наприклад карта перебування або віза), які надають право до виконання роботи у Польщі.

Заява про доручення виконання роботи іноземцем вноситься до реєстру заяв в повітовому управлінні праці, якщо:

- робота іноземця не пов'язана з діяльністю суб'єкта, зазначеного в положеннях законодавства, які стосуються сезонної роботи
- строк виконання роботи, зазначений у складеній заяві про доручення виконання роботи іноземцем заява про доручення виконання роботи іноземцем, та строк виконання роботи на підставі заяви, внесеної до реєстру заяв, складають разом строк, що не перевищує 6 місяців протягом наступних 12 місяців, незалежно від кількості суб'єктів, які мають заяви про доручення виконання роботи іноземцем.

2 ЗАСНУВАННЯ ІНОЗЕМЦЕМ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ПОЛЬЩІ

Господарська діяльність – це прибуткова діяльність під своїм ім'ям, здійснювана організованим і безперервним чином.

Господарська діяльність в Польщі може вестися у формі:

- індивідуальної господарської діяльності
- господарського товариства

Підприємець – це особа, яка професійно займається підприємницькою діяльністю.

Створення індивідуальної господарської діяльності

Вимагані документи перебування

Іноземець може заснувати індивідуальну господарську діяльність, якщо має відповідний дозвіл, який регулює його статус і перебування на території Республіки Польща.

В рамках закону, іноземець мусить мати один з перерахованих нижче документів, що дають право до ведення легальної діяльності в Польщі:

- дозвіл на постійне перебування,
 - дозвіл на перебування довгострокового резидента ЄС;
 - дозвіл на тимчасове перебування з метою продовження здійснення господарської діяльності,
 - дозвіл на тимчасове перебування, виданий у зв'язку з:
 - дозволом на перебування довгострокового резидента ЄС,
 - приналежністю до родини іноземця, який має статус довгострокового резидента ЄС,
 - перебуванням на території Польщі члена сім'ї з метою возз'єднання з сім'єю,
 - початком або продовженням навчання на вищих рівнях освіти,
 - перебуванням у шлюбі з громадянином Польщі, який мешкає на території Республіки Польща.
- Крім того, створити власну фірму можуть іноземці, які мають:
- статус біженця (в тому числі додатковий захист),
 - тимчасовий захист,
 - дійсну Карту Поляка, або
 - згоду на перебування з гуманітарних міркувань, або згоду на толероване перебування.

Можливість утворення господарської діяльності має теж особа, яка:

- склала заяву про надання дозволу на тимчасове перебування, або заяву про надання дозволу на перебування довгострокового резидента ЄС;
- перебуває на території Республіки Польща на підставі штамп у паспорті, який підтверджує, що одна з перерахованих вище заяв була подана;
- безпосередньо перед подачею однієї з перерахованих вище заяв, вже мала право до ведення господарської діяльності в Польщі.

2.1 ЯК ЗАРЕЄСТРУВАТИ ФІРМУ

Індивідуальна (одноособова) господарська діяльність є найпростішою формою ведення господарської діяльності.

Створення власної фірми в Польщі належить розпочинати від подачі заяви про запис у **CEIDG (Центральний перелік та інформація про господарську діяльність)** в управлінні міста (гміни):

- Особисто,
- на пошті з підписом заявника, який повинен бути завірений нотаріально,
- за допомогою офіційного сайту, якщо підприємець має електронний підпис (ePUAP),
- за допомогою телефону (смс підтвердження і обов'язок підписатися на заяві в будь-якому управлінні міста (гміни)).

Щонайменше потрібно вказати ім'я і прізвище.

Заяви про запис у CEIDG звільнені від оплат.

УВАГА: Підприємець, який веде одноособову господарську діяльність, зобов'язаний вести бухгалтерський облік, відповідно до вибраної облікової політики. Всю необхідну інформацію на цю тему можна отримати в податковому управлінні.

Ведення господарської діяльності у виді господарського товариства

Решта іноземців, громадяни третіх країн, які не мають перерахованого вище статусу або дозволу на перебування, можуть вести господарську діяльність лише у виді **господарського товариства**.

Господарське товариства належить зареєструвати в Національному судовому реєстрі (KRS) у виді:

- командитного товариства
- акціонерно-командитного товариства
- товариства з обмеженою відповідальністю
- акціонерного товариства.

3 РЕЄСТРАЦІЯ ІНОЗЕМЦІВ В ПОВІТОВОМУ УПРАВЛІННІ ПРАЦІ

Чим займається управління праці

Повітове управління праці (PUP) реалізує завдання державної політики зайнятості, між іншим:

- посередництва у працевлаштуванні
- професійної орієнтації
- організування тренінгів
- просування працевлаштування
- запобігання безробіттю
- згладжування наслідків безробіття
- професійної активізації.

Хто може скористатися послугами повітового управління праці

Щоб скористатись послугами повітового управління праці належить зареєструватися в ньому особисто, або за допомогою інтернету і отримати статус:

- безробітної особи
- особи, яка шукає роботу.

Відповідне управління праці знаходиться в тому самому повіті, в якому проживає іноземець.

Всю необхідну інформацію на тему реєстрації, статусу і прав можна отримати на веб сторінці повітового управління праці, або в будинку управління праці (особисто або по телефону).

3.1 СТАТУС БЕЗРОБІТНОГО

Статус безробітного можна набути на підставі адміністративного рішення старости, якщо іноземець:

- має статус біженця в Польщі,
- має дозвіл на постійне перебування в Польщі,
- має дозвіл на перебування довгострокового резидента ЄС в Польщі,
- має дозвіл на тимчасове перебування, наданий з метою:
 - виконання роботи, яка вимагає високої кваліфікації,
 - проведення наукових досліджень,
 - обставинами посідання дозволу на перебування довгострокового резидента ЄС, виданий в іншій країні ЄС і наміром виконувати роботу, або вести господарську діяльність на території Польщі, або наміром розпочати або продовжувати навчання у ВНЗ на території Польщі, або професійного стажування, або іншими представленими обставинами, які обґрунтовують його перебування у Польщі,
- має дозвіл на тимчасове перебування і роботу, також безпосередньо перед реєстрацією в якості безробітного, був працевлаштований на території Польщі безперервно не менше 6 місяців,
- має згоду на перебування з гуманітарних міркувань в Польщі, або згоду на толероване перебування,
- має тимчасовий захист,
- надано додатковий захист у Польщі.

Крім того, іноземець повинен відповідати наступним вимогам:

- не має роботи і не веде іншу трудову діяльність, є особою здатною і готовою приступити до роботи на повну зайнятість в даній професії, або в даній службі, або іншій трудовій діяльності, або якщо та особа визнана обмежено дієздатною, є особою здатною і готовою приступити до роботи на половину ставки,

- не вчиться в школі і не здобуває вищу освіту на стаціонарній формі навчання (за винятком шкіл для дорослих і нестаціонарне навчання),
- має 18 років,
- ще не виповнилось 60 років, у випадку жінок, або 65 років у випадку чоловіків,
- не отримав права на пенсію або допомогу з непрацездатності, періодичну допомогу, соціальну пенсію, пенсію у зв'язку з втратою годувальника, що перевищує половину мінімального розміру заробітної плати, або при втраті роботи, іншої трудової діяльності, припиненню ведення поза сільськогосподарської діяльності, не отримує компенсаційні виплати для вчителів, допомоги для осіб передпенсійного віку, допомоги по безробіттю для осіб передпенсійного віку, грошової допомоги в рамках реабілітаційних послуг, матеріальну допомогу тяжкохворим, допомоги по догляду за дитиною або у розмірі допомоги по догляду за дитиною,
- не отримав права на пенсію або допомогу з непрацездатності, що надається іноземним пенсійним органом (не менше мінімального розміру пенсії або допомоги з непрацездатності в Польщі),
- не є власником або володарем сільськогосподарської нерухомості, що перевищує перелічувальні 2 га, і не підлягає пенсійному і рентному страхуванню на постійній роботі як чоловік або член сім'ї в сільському господарстві з площею ріллі, що перевищує перелічувальні 2 га,
- не отримує доходів від окремих видів сільськогосподарської продукції, для яких створені спеціальні умови оподаткування, хіба що дохід від окремих видів сільськогосподарської продукції, обчислений для визначення суми податку, не перевищує середнього доходу індивідуальних робітників в сільському господарстві з площею ріллі перелічувальних 2 га, які визначає голова Центрального статистичного офісу на підставі закону про оподаткування сільськогосподарських підприємств, або не підлягає державному пенсійному страхуванню, у зв'язку з постійною роботою в якості чоловіка/дружини або постійного мешканця в тому господарстві,
- не подав заяву про запис до Центрального переліку та інформацію про господарську діяльність, або після подачі заяви:
 - заявив про тимчасове припинення господарської діяльності і термін тимчасового припинення ще не закінчився
 - ще не наступив термін, зазначений в заяві про запис до Центрального переліку та інформації про господарську діяльність, який розпочинає господарську діяльність,
- він не відбуває покарання у вигляді позбавлення волі або тимчасового арешту, з винятком покарання у вигляді позбавлення волі, яке відбуває у вигляді домашнього арешту, з використанням електронних засобів контролю,
- не отримує місячний дохід в розмірі, який перевищує половину мінімальної заробітної плати, з винятком доходів у вигляді процентів, або інших доходів у вигляді коштів, розміщених на банківському рахунку,
- не отримує постійної допомоги,
- не отримує опікунської допомоги, допомоги по догляду за непрацездатною особою, або надбавки до допомоги на дітей на підставі виховання дитини одинокою матір'ю чи батьком і втрати права до допомоги по безробіттю у зв'язку з закінченням періоду отримання допомоги,
- не отримує періодичної допомоги після припинення трудових відносин,
- не підлягає державному соціальному страхуванню, з винятком соціального страхування членів фермерського господарства,
- не отримує допомоги для дітей під опікою.

3.2 СТАТУС ШУКАЮЧОГО РОБОТУ

Статус шукаючого роботу можна отримати без додаткових вимог, якщо іноземець:

- має статус біженця в Польщі,
- має дозвіл на постійне перебування в Польщі,
- має дозвіл на перебування довгострокового резидента ЄС в Польщі,
- має дозвіл на тимчасове перебування в Польщі, виданий у зв'язку з:
 - виконанням роботи, яка вимагає високої кваліфікації,
 - проведенням наукових досліджень,
 - обставинами посідання дозволу на перебування довгострокового резидента ЄС, виданий в іншій країні ЄС і наміром виконувати роботу, або вести господарську діяльність на території Польщі, або наміром розпочати або продовжувати навчання у ВНЗ на території Польщі, або професійного стажування, або іншими представленими обставинами, які обґрунтовують його перебування у Польщі,
 - навчанням у ВНЗ,
 - возз'єднанням з сім'єю,
 - для жертв торгівлі людьми,
 - наміром оселитися на постійне проживання на території Республіки Польща в якості члена сім'ї, працівника який мігрує або веде господарську діяльність на території Республіки Польща,
 - обставинами народження на території Республіки Польща в якості дитини іноземця, що перебуває на цій території без опіки,
 - обставинами посідання дозволу до виконання роботи на території Республіки Польща відповідно до Угоди про заснування асоціації між Європейським економічним співтовариством і Туреччиною,
- є членом сім'ї іноземця, якому надано дозвіл, з приводу того, що він/вона має дозвіл на перебування довгострокового резидента ЄС в іншій країні ЄС і має намір працювати, вести господарську діяльність, навчатися у ВНЗ, або проходити професійне стажування в Польщі, або іншими представленими обставинами, обґрунтує своє перебування у Польщі, і той іноземець перебував з ним на території іншої країни ЄС, натомість зараз перебуває з ним в Польщі і має намір до нього долучитися,
- перебуває на території Республіки Польща на підставі візи, яка видана для виконання сезонних робіт,
- має дозвіл на тимчасове перебування, виданий на підставі виконання сезонних робіт,
- перебуває на території Республіки Польща у рамках безвізового руху, і має зареєстровану заяву про сезонну роботу,
- перебуває на території Республіки Польща на підставі згоди на перебування з гуманітарних причин, або згоди на толерантне перебування,
- отримав додатковий захист на території Республіки Польща,
- має дозвіл на тимчасове перебування та роботу і був працевлаштований на протязі останніх 6 місяців безпосередньо перед реєстрацією в Повітовому управлінні праці,
- звернувся з проханням про надання міжнародного захисту.

4 ВАЖЛИВІ АДРЕСИ

Державні установи	
Назва та адреса інституції	Тут ви можете отримати інформацію стосовно таких питань:
<p>Малопольське Воєводське Управління в Кракові Департамент у Справах Громадян та Іноземців вул. При Ронді 6 31-547 Краків тел. 12 39 21 854 fax 12 422 30 19 e-mail: wo@malopolska.uw.gov.pl</p> <p>Делегатура Управління в Новому Сончі вул. Ягелонська 52 33-300 Новий Сонч тел. 18 540 22 00, 18 540 24 99</p>	<ul style="list-style-type: none"> - легалізація перебування іноземців, - дозвіл на працю, - реєстрація запрошень іноземців.
<p>Відділ у Справах Інтеграції Іноземців Департамент Соціальної Політики Малопольське Воєводське Управління у Кракові ІНФОРМАЦІЙНО-КОНСУЛЬТАЦІЙНИЙ ПУНКТ вул. Баштова 22 31-156 Краків тел. 12 39 21 588 ePUAP (адреса скриньки): /ag9300lhke/skrytka e-mail: wp@malopolska.uw.gov.pl</p> <p>Делегатура Управління в Новому Сончі ІНФОРМАЦІЙНО-КОНСУЛЬТАЦІЙНИЙ ПУНКТ вул. Ягелонська 52 33-300 Новий Сонч tel. 18 540 22 00, 18 540 24 99</p>	<ul style="list-style-type: none"> - консультування з питань адміністрації, права та культури, - психологічна допомога, - реєстрація на безкоштовні курси польської мови, - реєстрація на адаптаційні курси.
<p>Міська Адміністрація Краків * Площа Усіх Святих 3-4 31-001 Краків тел. 12 616 12 00, 12 616 12 07</p>	<ul style="list-style-type: none"> - реєстрація постійного місця проживання, - реєстрація тимчасового місця проживання, - реєстрація автомобіля, - підтвердження реєстрації господарської діяльності в CEIDG, - набір до дитячих садків та початкової школи.
<p>Міська Адміністрація Нового Сонча * Ринок 1, 33-300 Новий Сонч тел. 18 443 53 08 e-mail: urzad@nowysacz.pl</p>	
<p>Міська Адміністрація Тарнова *</p>	

* Адреса головного відділення Міської Адміністрації Краків, з окремими питаннями просимо звертатися до відповідних Відділів та Департаментів МАК.

* Адреса головного відділення Міської Адміністрації Нового Сонча, з окремими питаннями просимо звертатися до відповідних Відділів та Департаментів ТАНС.

* Adres głównej siedziby Urzędu Miasta Tarnowa, poszczególne sprawy można załatwić w odpowiednich Biurach i Wydziałach UMT.

<p>вул. Міцкевича 2, 33-100 Тарнув тел. 14 688 24 00 e-mail: umt@umt.tarnow.pl</p>	
<p>Міська Служба Зайнятості в Кракові вул. Вонвозова 34 31-752 Краків тел. 12 68 68 000 e-mail: grodzki@gurkrakow.pl</p>	
<p>Служба Зайнятості Краківського Повіту вул. Мазовецька 21 30-019 Краків тел. 12 299 74 25 email: krkrow@urpk.pl</p>	
<p>Служба Зайнятості Сондецького регіону вул. Венгерська 146 33-300 Новий Сонч тел. : 18 44 89 282 e-mail : sup@sup.nowysacz.pl</p>	<ul style="list-style-type: none"> - реєстрація особи як безробітної/котра шукає роботу, - реєстрація заяв про намір доручення роботи іноземцю, - видача дозволів на сезонну роботу.
<p>Повітова Служба Зайнятості для Новосондецького повіту вул. Навойовська 118 33-300 Новий Сонч тел. 18 440 08 08 e-mail: ko@pup.powiat-ns.pl</p>	
<p>Повітова Служба Зайнятості у Тарнові Площа ген. Й. Бема 3 33-100 Тарнув тел. 14 68 82 300 e-mail: krta@praca.gov.pl up@up.tarnow.pl</p>	

<p>Малопольський Воеводський Відділ NFZ вул. Темна 6 31-053 Краків тел. 12 29 88 386</p> <p>Адреса для кореспонденції (Канцелярія MBV NFZ) вул. Юзефа 21 31-056 Краків</p> <p>Пункт Обслуговування для Застрахованих Осіб вул. Баторего 24 31-135 Краків</p> <p>Делегатура в Новому Сончі вул. Ягелонська 52 33-300 Новий Сонч тел. 18 44 22 300 e-mail: nowysacz@nfz-krakow.pl</p> <p>Делегатура в Новому Таргу вул. Яна Казимира 22 34-400 Новий Тарг тел. 18 26 49 582 e-mail: nowytarg@nfz-krakow.pl</p> <p>Делегатура в Тарнові алея Солідарності 5-9 33-100 Тарнув тел. 14 69 63 155 e-mail: tarnow@nfz-krakow.pl</p>	<ul style="list-style-type: none"> - питання, пов'язані з обов'язковим та добровільним медичним страхуванням
<p>Кураторіум Освіти в Кракові вул. Уястек 1 31-752 Краків тел. 12 448 11 10 e-mail: kurator@kuratorium.krakow.pl</p>	<ul style="list-style-type: none"> - веде мериторичний нагляд над публічними і приватними дитячими садками, іншими формами дошкільного виховання, школами (спосіб реалізації навчальної програми і виховних функцій), - контролює організацію відпочинку дітей і молоді на території воєводства під час зимових і літніх канікул
<p>Міський Осередок Соціальної Допомоги в Кракові вул. Юзефінська 14 30-529 Краків тел. 12 616 54 27 e-mail: do@mops.krakow.pl</p>	
<p>Міський Осередок Соціальної Допомоги В Новому Сончі вул. Живецька 13 33-300 Новий Сонч тел. 18 444 36 23, 444 3624 e-mail: mops@nowysacz.pl</p>	<ul style="list-style-type: none"> - питання, пов'язані з соціальною допомогою
<p>Міський Осередок Соціальної Допомоги в Тарнові алея Матері Божої Фатімської 9 33-100 Тарнув тел. 14 688 20 20 e-mail: mops@mops.tarnow.pl</p>	

Організації і товариства, які діють для іноземців	
<p>Фундація підтримки культури та польської мови ім. Миколи Рея вул. Над Потокком 20 Краків тел. 606 131 281 lub 516 983 170 e-mail: zarzad@fundacjareja.eu</p>	<p>Метою Фундації є промоція польської культури і мови, як на території Республіки Польща, так і за кордоном, створення підґрунтя для міжкультурного діалогу, сприяння культурному різноманіттю, зміцнення культурної самосвідомості з одночасним сприянням відкритості до інших культур, діяльність щодо створення передумов для інтеграції і підготовка польського суспільства до прийняття іноземців, допомога для поляків, які виїжджають з країни або повертаються до країни, співпраця з Полонією, діяльність на користь Полонії, співпраця з інститутами і органами державної влади та організаціями, які займаються захистом прав людини і освітою, співпраця з церквою і релігійними громадами.</p>
<p>Фундація Зустріч вул. Кармеліцька 34/204 31-131 Краків тел: 609 876 399 e-mail: info@zustricz.pl</p>	<p>Фундація Зустріч сприяє зближенню і співпраці народів Центрально-Східної Європи, подоланню бар'єрів та стереотипів, розвитку культури і науки. Зустріч своїми діями підтримує інтеграцію українців, які перебувають в Польщі, допомагає їм в адаптації до нового оточення і реалізації власних ініціатив. В рамках нашої діяльності: освітньо-інтеграційні практичні заняття та тематичні зустрічі, надаємо допомогу і психологічну підтримку для мігрантів і їх батьків, організуємо конференції, соціальні кампанії, культурні та інтеграційні зустрічі, в тому числі зустрічі з людьми науки і культури, літературні вечори, покази фільмів. Стараємося створити простір для пізнання та зрозуміння людей різних національностей, які говорять різними мовами і сповідують різні релігії.</p>
<p>Товариство INTERKULTURALNI PL www.interkulturalni.pl e-mail: biuro@interkulturalni.pl</p>	<p>Товариство INTERKULTURALNI PL було створено за ініціативи психологів, юристів та культурознавців. Місією товариства є сприяння розвитку відкритого і багатокультурного суспільства.</p> <p>Форми реалізації завдань:</p> <ul style="list-style-type: none"> - діяльність спрямована на зміну правової системи (представництво, інформаційні кампанії, наглядова діяльність і розробка рішень) - культурна освіта (в дитячих садках, школах, університетах, державних інституціях, фірмах) - промоція різних культур - інтеграційні програми (підвищення компетентності – допомога в легалізації)

	<p>перебування, допомога у вивченні польської мови, професійна орієнтація, допомога у акультурації і побудові соціальних зв'язків)</p>
<p>Фундація Польсько-Української Співпраці «U-WORK» вул. Баторего 2/28 (III п.) fundacja@u-work.pl u-work.pl тел. 501 868 805</p>	<p>Фундація Польсько-Української Співпраці «U-WORK» діє на користь іноземців, що мешкають в Кракові, допомагає їм краще інтегруватися з Поляками, підтримує студентів краківських вищих навчальних закладів, підтримує також в сфері питань, пов'язаних з легалізацією перебування іноземців та інших правових питань. В рамках Фундації проводиться кілька проектів, що спрямовані до іноземців, один із них - це «Центр підтримки Підприємництва для Іноземців». Головною метою проекту є дорадництво на тему відкриття і ведення фірми в Польщі іноземцями. В рамках проекту проводяться тренінги з правил ведення фірми, способів ведення бухгалтерського обліку та з елементів права праці і працевлаштування працівників. Всю цю інформацію надаємо також на індивідуальних консультаціях для зацікавлених осіб. Іншими проектами, що проводяться в рамках Фундації є:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Інформаційний Пункт для Іноземців» з консультаціями, що доступні різними мовами, діє в рамках програми «Відкритий Краків»; • Польсько-Українські Кулінарно-Освітні варшати; • студентські практики, волонтерат для всіх зацікавлених, організація інтеграційних заходів; • дії, спрямовані проти загрози суспільного виключення мігрантів. <p>Інформаційний Пункт для Іноземців - це місце, де кожний іноземець, який мешкає в Кракові може отримати необхідну інформацію у сфері права і легалізації перебування, психологічну підтримку, інформацію, що стосується системи освіти в Польщі – все це відбувається у формі спеціалізованих консультацій та тематичних зустрічей. В рамках Пункту відбуваються також консультації з експертами ZUS, а також з Державною Інспекцією Праці. Наші консультанти і волонтери надають допомогу польською, англійською, українською і російською мовами, а також іншими мовами,</p>

	<p>наприклад іспанською або арабською, за попередньою домовленістю. Запрошуємо всіх зацікавлених до збільшення своїх знань та громадської активності.</p>
--	---