

Проект ном. 11/8-2017/ОГ-ФУМИ пн. *Малопольское воеводство привлекательное для иностранцев – поддержка в интеграции и адаптации граждан третьих стран*

2019

Малопольское воеводство привлекательное для иностранцев

МИНИ-СПРАВОЧНИК ДЛЯ ГРАЖДАН ТРЕТЬИХ
СТРАНЧ. 2 РАБОТА

Автор несет исключительную ответственность за выраженные мнения, а Европейская комиссия и Министерство внутренних дел и администрации не несут ответственности за способ использования предоставленной информации

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|-----|---|----|
| 1 | Разрешение на работу для иностранцев на территории Республики Польша | 2 |
| 2 | Открытие предпринимательской деятельности в Польше иностранцами, которые являются гражданами третьих стран..... | 10 |
| 2.1 | Как зарегистрировать фирму | 11 |
| 3 | Регистрация иностранцев в Районном Управлении по трудоустройству..... | 12 |
| 3.1 | Статус безработного..... | 12 |
| 3.2 | Статус лица, находящегося в поиске работы | 14 |
| 4 | Полезные адреса..... | 15 |

1 РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ ПОЛЬША

Выполнение работы:

- трудоустройство (на основании трудового договора),
- выполнение работы на основании гражданско-правовых договоров или
- выполнение обязанностей в органе управления юридического лица, которое зарегистрировано в государственном судебном реестре (KRS) или
- является хозяйственным обществом.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: Нелегальное трудоустройство имеет место в той ситуации, если работаешь:

- без разрешения на работу,
- не будучи освобожденным от обязанности иметь разрешение на работу, на основании определенных законоположений,
- имея цель пребывания, которая не дает право выполнять работу,
- выполняя работу в условиях или на должности, отличающихся от указанных в разрешении на работу.

ВНИМАНИЕ: работа в рамках договора за большую заработную плату, чем та, которая указана в разрешении на работу, не является нелегальным выполнением работы.

Для легального трудоустройства в Польше нужно:

- ✓ иметь основание для пребывания, которое дает право на работу,
- ✓ получить разрешение на работу, либо на основании обязывающих законоположений быть освобожденным от обязанности получить разрешение на работу.

Виды разрешений на работу, которые выдаются воеводой

по ходатайству работодателя

Разрешение содержит информацию о:

- работодателе,
- должность или вид выполняемой работы,
- минимальная заработная плата,
- продолжительность рабочего времени,
- период действия разрешения.

Разрешение может быть выдано на период **до 3 лет** и может быть продлено.

Разрешение на работу требуется в том случае, если иностранец:

- выполняет работу на территории Польши, на основании договора с субъектом, чей главный офис, место расположения или отдел, учреждение или другая форма организованной хозяйственной деятельности находится на территории Польши;
- в связи с исполняемой функцией члена правления предприятия, вписанного в реестр предпринимателей или будущей обществу с привлекаемым капиталом в организации, в качестве комплементария или прокуриста и пребывает в Польше сроком в общей сложности более 6 месяцев в течении очередных 12 месяцев;
- выполняет работу у иностранного работодателя и делегирован в Польшу на срок, превышающий 30 дней в календарном году в Польшу на работу в отделении или предприятии иностранного работодателя, в соответствии с Законом от 26 июля 1991 года о подоходном налоге с физических лиц;
- выполняет работу у иностранного работодателя, который не имеет организованной деятельности в Польше (отделения, предприятия) и делегирован в Польшу для реализации экспортной услуги, то есть услуги временного и случайного характера;
- выполняет работу у иностранного работодателя и делегирован в Польшу на срок, превышающий 30 дней в течении очередных 6 месяцев с целью, отличающейся от вышеназванных.

Условия освобождения от обязанности иметь разрешение на работу или единое разрешение на пребывание и работу для граждан третьих стран:

1. имеет статус беженца, предоставленный в Польше,
2. получил дополнительную защиту в Польше,
3. имеет разрешение на постоянное пребывание в Польше,
4. имеет разрешение на пребывание долгосрочного резидента ЕС, выданное в Польше,
5. пользуется гуманитарной защитой в Польше,
6. имеет разрешение на допустимое пребывание в Польше,
7. пользуется временной защитой в Польше,
8. имеет действующую справку Главы Управления по делам иностранцев, которая вместе с временным удостоверением личности иностранца, дает право выполнять работу на территории Польши, выданную на основании ст. 35 Закона о предоставлении охраны иностранцам на территории Республики Польша,
9. является гражданином страны, не являющейся стороной договора об Европейском экономическом пространстве, который может пользоваться свободой передвижения лиц на основании договора данной страны с Европейским экономическим сообществом и его членами,
10. является лицом, о котором говорится в ст. 9, Закона от 14 июля 2006 г. «О въезде на территорию Республики Польша, пребывании, а также выезде с этой территории граждан стран-членов Европейского Союза и членов их семей»,
11. не является гражданином Европейского союза или Европейской экономической зоны, в тоже время был членом семьи гражданина ЕС или ЕЭЗ, который в случае развода, аннулирования брака, смерти или выезда с территории Польши гражданина ЕС или ЕЭЗ сохранил право на пребывание, на основании ст. 19, абз. 2-3 Закона «О въезде на территорию Республики Польша, пребывании, а также выезде с этой территории граждан стран-членов Европейского союза и членов их семей»,
12. имеет разрешение на временное пребывание и работу – на условиях, указанных в разрешении,
13. имеет разрешение на временное пребывание с целью ведения экономической деятельности для иностранца, выполняющего работу в качестве члена правления в компании – на условиях, указанных в разрешении,
14. имеет разрешение на временное пребывание с целью выполнения работы в профессии, требующей высокой квалификации – на условиях, указанных в разрешении,
15. имеет разрешение на временное пребывания с целью ведения экономической деятельности – на условиях, указанных в разрешении,
16. имеет разрешение на временное пребывание с целью выполнения работы в рамках перевода внутри предприятия – на условиях, указанных в разрешении,

17. имеет разрешение на временное пребывание с целью использования долгосрочной мобильности – на условиях, указанных в разрешении,
18. имеет разрешение на временное пребывание с целью ведения экономической деятельности для иностранца, выполняющего работу в качестве члена правления в компании, акциями или долями которой он владеет, или в качестве прокуриста или полного члена в командитном или командитно-акционерном товариществе – на условиях, указанных в разрешении,
19. пребывает на территории Республики Польша на основании документа, выданного другими государствами-членами Европейского Союза, с примечанием «ІСТ», если целью пребывания на территории Республики Польша является выполнение работы в качестве сотрудника руководящего персонала, специалиста или сотрудника, проходящего стажировку в рамках перевода внутри предприятия, до 90 дней в любой 180-дневной период,
20. имеет разрешение на работу и пребывает на территории Республики Польша:
 - a) на основании визы, за исключением визы, выданной с целью: туризма, использования временной защиты, прибытия по гуманитарным соображениям, по соображениям национального интереса или международных обязательств, или
 - b) на основании штампа, поставленного в документе, подтверждающего подачу заявления на получение разрешения на временное пребывание или на получение разрешения на постоянное пребывание или пребывание долгосрочного резидента ЕС, если непосредственно перед подачей заявления он имел право на работу на территории Республики Польша, или
 - c) на основании разрешения на временное пребывание, за исключением разрешения, выданного в связи с обстоятельствами, требующими кратковременного пребывания иностранца на территории Республики Польша, или
 - d) на основании документа, выданного министром иностранных дел, с указанием статуса члена семьи члена дипломатического представительства или консульского учреждения иностранного государства или другого лица, приравненного к ним на основании статута, соглашений или общепринятых международных обычаев, ведущего с этим лицом общее хозяйство; если между Республикой Польша и иностранным государством был заключен договор или международное соглашение на осуществление деятельности приносящей прибыль членам семьи сотрудников дипломатических представительств или консульских учреждений, или
 - e) на основании визы выданной другим государством на территории Шенген, или
 - f) на основании документа выданного другим государством на территории Шенген, или
 - g) на основании безвизового режима;
21. пребывает на территории Польши на основании поставленного в паспорте штампа, подтверждающего подачу заявления на получение разрешения на временное пребывание, а также:
 - a) до подачи заявки для получения очередного разрешения на временное пребывание для выполнения работы в рамках перемещения внутри предприятия или разрешения на временное пребывание для пользования долгосрочной мобильностью, он остался на этой территории на основании этого разрешения и продолжает выполнять работу, на которую он имеет право согласно этому разрешению,
 - b) выполняет работу в качестве работника управляющего персонала, специалиста или стажера в рамках перемещения внутри предприятия, для принимающей организации, которая подала заявку на выдачу разрешения на временное пребывание с целью выполнения работы в рамках перемещения внутри предприятия, в соответствии с условиями, изложенными в этой заявке.
22. пребывает на территории Польши на основании разрешения на временное пребывание, которое было выдано:
 - a) на основании обучения в вузе на I уровне (бакалаврат), II уровне (магистратура) или III уровне (аспирантура),
 - b) для проведения научно-исследовательских или развивающих работ на основании соглашения о его приеме для выполнения исследовательского проекта, заключенного с научным подразделением,
 - c) на основании проведения научных исследований иностранцем, который имеет документ пребывания, о котором идет речь в ст.1 п.2а постановления Совета № 1030/2002, с аннотацией "ученый", выданный другим государством-членом Европейского союза, если соглашение о его

- принятии в целях осуществления исследовательского проекта, заключенно с соответствующим научным подразделением этой страны, предусматривает проведение исследований или разработок также на территории Польши,
- d) после развода, раздельного проживания или смерти супруга - гражданина Польши, иностранец который имел разрешение на временное пребывание как член семьи, учитывая его личный жизненный интерес,
 - e) о котором говорится в ст.161 п. 2 Закона о иностранцах,
 - f) для жертвы торговли людьми,
 - g) для пребывания долгосрочного резидента ЕС, предоставленного другим государством-членом Европейского Союза и намеревающегося работать или вести предпринимательскую деятельность на территории Республики Польша на основании действующих на этой территории правил или намеревающегося продолжить или продолжающего обучение или профессиональную подготовку в Польше, или иностранца, который подтвердит, что существуют другие обстоятельства, которые оправдывают его пребывание на территории Республики Польша,
 - h) является членом семьи иностранца, о котором идет речь в пп. g), с которым пребывал на территории другого государства-члена ЕС и сопровождает его или хочет с ним воссоединиться,
23. является супругом польского гражданина или иностранца, упомянутого в пункте 21 или пунктах 1-6, который имеет разрешение на временное пребывание на территории Республики Польша в связи с заключением брака,
 24. является потомком в возрасте до 21 года, находящимся на содержании польского гражданина или иностранца, указанного в пунктах 1–7, 22 и 23, имеющего разрешение на временное пребывание на территории Республики Польша,
 25. имеет разрешение на временное пребывание на территории Польши, полученное в связи с воссоединением с семьей,
 26. прибывает на территории Республики Польша на основании печати в паспорте, подтверждающей подачу заявления на выдачу разрешения на временное пребывание, постоянное пребывание или пребывание долгосрочного резидента ЕС, если непосредственно перед подачей заявления он был освобожден от обязанности получения разрешения на работу в соответствии с пунктами 22 - 25,
 27. имеет действительную Карту Поляка,
 28. имеет право приезжать и работать на территории государства-члена ЕС или страны ЕЭЗ, которая не является членом ЕС или Швейцарской Конфедерации и в то же время является сотрудником этого предприятия, главный офис которого находится на территории ЕС или ЕЭЗ и временно делегирован работодателем для оказания услуг на территорию Республики Польша,
 29. является лицом, по отношению к которому международные соглашения или отдельные требования допускают выполнение работы без обязательства иметь разрешение на работу,
 30. является гражданином: Украины, Беларуси, Армении, Грузии, Молдовы или России, который выполняет работу вне сферы деятельности, указанной в постановлении министра по делам семьи, труда и социальной политики от 8 декабря 2017 года, относительно подклассов деятельности в соответствии с польской классификацией видов деятельности (PKD), в которых выдается разрешение на сезонную работу, на срок не более 6 месяцев в течение последующих 12 месяцев, если до начала работы иностранца в Центре Занятости было зарегистрировано заявление о предоставлении работы иностранцу, и работа выполняется на условиях указанных в этом заявлении,
 31. является гражданином страны, которая не предусмотрена пунктом 30, выполняющим работу по профессии, указанной в нормативных актах, изданных на основании ст. 90 п. 11 закона о продвижении занятости и учреждениях рынка труда, одновременно выполняет работу по профессиям, указанным в постановлении Министра по делам семьи, труда и социальной политики от 8 декабря 2017 года, о подклассах в соответствии с польской классификацией видов деятельности (PKD), в которых выдается разрешение на сезонную работу на срок не более 6 месяцев в течение последующих 12 месяцев, если Центр Занятости до приема иностранца на работу, зарегистрировал заявление о предоставлении работы иностранцу, и работа выполняется на условиях, указанных в этом заявлении;

32. принадлежит к одной из групп, освобожденных от требования получения разрешения на работу в соответствии с распоряжением Министра труда и социальной политики от 21 апреля 2015 года относительно случаев, в которых поручение выполнения работы иностранцу на территории Республики Польша допустимо без необходимости получения разрешения на работу, т.е.:
- a) проводящих тренинги, принимающих участие в профессиональных стажировках, выполняющих консультативные, надзорные или требующих особой квалификации и навыков функции в программах, осуществляемых в рамках деятельности Европейского Союза или других программах международной помощи, также на основании займов, взятых правительством Республики Польша;
 - b) являющихся учителями иностранных языков, которые работают в детских садах, школах, учреждениях, центрах, педагогических учебных заведениях или колледжах, упомянутых в положениях о системе образования, или в Добровольном трудовом корпусе;
 - c) являющихся военнослужащими или гражданским персоналом, работающим в международных военных структурах, расположенных на территории Республики Польша, или иностранцами, которым поручено осуществлять оборонные программы, осуществляемые на основе соглашений, участником которых является Республика Польша;
 - d) являющихся постоянными корреспондентами иностранных средств массовой информации, которым была признана, по заявлению главного редактора иностранной редакции или агентства, аккредитация соответствующего министра, компетентного по иностранным делам, но только в области профессиональной журналистской деятельности, осуществляемой для этой редакции или агентства;
 - e) исполняющих индивидуально или в группах художественные услуги, которые длятся не больше 30 дней в календарном году;
 - f) докладчиков, до 30 дней в календарном году, проводящих периодически лекции, рефераты или презентации особой научной или художественной ценности;
 - g) спортсменов, ведущих спортивную деятельность до 30 дней в году для учреждения, главный офис которого находится на территории Польши и пребывают в связи со спортивными соревнованиями;
 - h) выполняющих работу в связи со спортивными мероприятиями международного значения, направленных соответствующей международной спортивной организацией;
 - i) являющихся духовенством, членами религиозных орденов или другими лицами, выполняющими работу в связи с их религиозными функциями, в церквях и религиозных объединениях, и государственных межцерковных организациях, статус которых регулируется международным соглашением, положениями об отношении государства к церкви или другого религиозного объединения, или которые действуют на основании записи в реестре церквей и других религиозных объединений, их юридических лиц или организационных единиц, а также которые выполняют работу в рамках выполнения религиозной функции в других организациях, на основании направления компетентного органа церкви или другого религиозного объединения или его юридического лица;
 - j) являющихся студентами высших учебных заведений на стационарной форме обучения в Польше или участниками стационарного обучения в аспирантуре в Польше;
 - k) являющихся студентами, которые выполняют работу в рамках профессиональных стажировок, на которые направляют организации, которые являются членами международных студенческих ассоциаций;
 - l) являющихся студентами, выполняющих работу в рамках государственного сотрудничества служб занятости и их иностранных партнеров, если необходимость поручения исполнения работы иностранцу подтверждена соответствующим органом трудоустройства;
 - m) являющихся студентами высших учебных заведений или студентами профессионально-технических училищ в государствах-членах ЕС или странах ЕЭЗ, не входящих в ЕС, или в Швейцарскую Конфедерацию, которые выполняют работу в рамках профессиональной подготовки, предусмотренной учебной программой, при условии наличия направления на практику с вуза или профессионально-технического училища;
 - n) участвующих в программах культурного или образовательного обмена, программах гуманитарной или развивающей помощи либо программах летней работы студентов, организованных по

- согласованию с министром, отвечающим за трудовые вопросы;
- o) являющихся выпускниками старших классов польских средних школ, стационарной формы обучения в вузе или стационарной формы обучения в аспирантуре в польских вузах, в научных учреждениях Польской Академии Наук или исследовательских учреждениях, действующих на основании положений об исследовательских учреждениях;
 - p) выполняющих работу в качестве научных работников в организациях, указанных в положениях об научно-исследовательских учреждениях;
 - q) откомандированных иностранным работодателем на территорию Республики Польша, если они постоянно проживают за границей, на срок не более 3 месяцев в календарном году, с целью:
 - выполнения монтажных работ, консервирования и ремонта, доставленных комплектных технологически устройств, конструкций, машин или другого оборудования, если иностранный работодатель является их производителем;
 - выполнения приема заказанного оборудования, машин или других частей оборудования, изготовленных польским производителем;
 - обучения работников польского работодателя, являющегося принимающей стороной устройств, конструкций, машин или другого оборудования, изготовленного иностранным производителем, в сфере его обслуживания или эксплуатации;
 - монтажа и демонтажа выставочных стендов, а также ухода за ними, если выставщиком является иностранный работодатель, который откомандирует их для этой цели;
 - r) выполняющих работу для членов Европейского Парламента в связи с исполняемой функцией;
 - s) имеющих полномочия в соответствии с постановлениями, изложенным в правовых актах, изданными органами, учрежденными в соответствии с Соглашением о создании ассоциации между Европейским Сообществом и Турцией, подписанном в Анкаре 12 сентября 1963 года.

ТИП

КОМУ
ВЫДАЕТСЯ

А

иностранцу, который выполняет работу в Польше на основании договора с работодателем, который находится в Польше

В

иностранцу, который выполняет работу, которая заключается в:

- выполнении обязанностей в органе управления юридического лица, которое зарегистрировано в государственном судебном реестре,
- выполнении обязанностей в органе управления юридического лица, являющегося хозяйственным обществом,
- ведении дел командитного товарищества или акционерно-командитного товарищества в качестве комплементера, или прокуриста более 6 месяцев в течении 12 месяцев (для членов управления предприятий, которые трудоустраивают более 25 человек, может быть выдано разрешение на период до 5 лет)

С

иностранцу, который выполняет работу у иностранного работодателя и делегирован в Польшу на срок, превышающий 30 дней в календарном году на работу в отделении или предприятии иностранного работодателя)

D

иностранцу, который выполняет работу у иностранного работодателя, который не имеет отделения, предприятия или другой организованной формы деятельности на территории Польши, для реализации услуги временного и случайного характера, т.н. экспортной услуги

E

иностранцу, который выполняет работу у иностранного работодателя и командирован в Польшу на срок, превышающий 30 дней в течении последующих 6 месяцев, с целью, которая отличается от тех, которые описаны в в разрешениях типа В, С, D

Разрешение на работу, которое выдается старостой

по ходатайству работодателя, который поручает работу иностранцу

Разрешение **типа S** (сезонная работа) – выдается иностранцам, которые выполняют сезонную работу в Польше и для польского работодателя на срок до 9 месяцев в году, в трех сферах:

- сельское хозяйство
- садоводство
- туризм

ИСКЛЮЧЕНИЕ: Разрешение может быть выдано с другой целью, нежели выполнение сезонных работ и тогда период 9 месяцев будет считаться с первого дня легального пребывания в Польше.

Поручение выполнения работы на основании заявления работодателя

Процедурой поручения выполнения работы на основании заявления работодателя может воспользоваться иностранец, который:

- является гражданином одной из 6 стран: Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины
- имеет основание для пребывания (напр. карта пребывания, виза), которое дает право на выполнение работы в Польше.

Внесение заявления о поручении выполнения работы в реестр Повятового Центра Занятости требует соблюдения следующих условий:

- работа, выполнение которой поручается иностранцу, не связана с сезонной деятельностью, согласно с Польской Классификацией Деятельности (PKD), для которых выдаются разрешения на сезонную работу для иностранца,
- срок выполнения работ, указанный в поданном заявлении о поручении выполнения работы иностранцу, а также сроки выполнения работ на основании заявлений, внесённых в соответствующий реестр, составляют суммарно не более 6 месяцев в течении периода 12 месяцев, независимо от количества работодателей, которые поручают работу.

2 ОТКРЫТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПОЛЬШЕ ИНОСТРАНЦАМИ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ГРАЖДАНАМИ ТРЕТЬИХ СТРАН

Предпринимательская деятельность - это организованная деятельность с целью заработка, осуществляемая от своего имени и на постоянной основе.

Предпринимательская деятельность может осуществляться в двух формах:

- индивидуальная предпринимательская деятельность,
- коммерческая компания.

Предприниматель - это человек, который ведет предпринимательскую деятельность.

Открытие индивидуальной предпринимательской деятельности

Какой документ пребывания необходимо иметь

Можешь открыть индивидуальную предпринимательскую деятельность в Польше, при условии наличия соответствующего разрешения, которое регулирует твой статус и пребывание в Польше.

В рамках положений закона, у иностранца должен быть один из следующих документов, позволяющий ему вести предпринимательскую деятельность в Польше:

- разрешение на постоянное пребывание,
- разрешение на пребывание долгосрочного резидента ЕС;
- разрешение на временное пребывание для осуществления уже существующей предпринимательской деятельности,
- разрешение на временное пребывание в связи с:
 - разрешением на пребывание долгосрочного резидента ЕС,
 - принадлежностью к семье иностранца, который имеет разрешение на пребывание долгосрочного резидента ЕС,
 - пребыванием на территории Польши члена семьи с целью воссоединения с семьей,
 - началом или продолжением стационарного обучения в ВУЗе или в аспирантуре,
 - пребыванием в браке с гражданином Польши и проживанием на территории Польши.

Кроме того, фирму в Польше могут открыть иностранцы, которые имеют:

- статус беженца (включая дополнительную защиту),
- временную защиту,
- действительную Карту Поляка, или
- разрешение на пребывание по гуманитарным причинам или согласие на толерантное пребывание.

Также открыть предпринимательскую деятельность может иностранец, который:

- подал заявление на разрешение на временное пребывание или на пребывание долгосрочного резидента ЕС;

- пребывает в Польше на основании отпечатка штампа, поставленного в паспорт, который подтверждает подачу одного из вышеупомянутых заявлений;
- непосредственно перед подачей вышеупомянутых заявлений у иностранца уже было право осуществлять предпринимательскую деятельность в Польше.

2.1 КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ ФИРМУ

Индивидуальная предпринимательская деятельность это наиболее простая форма осуществления предпринимательской деятельности.

Открытие собственной фирмы в Польше следует начать с подачи заявления в Управление гмины/города о внесении в **Центральный реестр информации о предпринимательской деятельности (CEIDG)**:

- лично,
- заказным письмом (подпись, заверенная нотариусом),
- посредством электронной платформы (необходима безопасная цифровая подпись или подпись, подтвержденная посредством ePUAP),
- по телефону (необходимо иметь подтверждающий смс и предоставить подпись на заявлении в любом Управлении гмины/города).

Минимальная информация, которую необходимо предоставить это имя и фамилия.

Внесение в CEIDG является бесплатным.

ВНИМАНИЕ: Предприниматель, осуществляющий индивидуальную предпринимательскую деятельность, обязан вести бухгалтерский учет в зависимости от выбранной формы налогообложения. Вся информацию по этому вопросу можно получить в налоговых инспекциях, компетентных по вопросам налогообложения.

Ведение предпринимательской деятельности в форме коммерческой компании

Остальные иностранцы, граждане третьих стран, которые не имеют вышеупомянутого статуса либо разрешения на пребывание, могут осуществлять предпринимательскую деятельность **в форме коммерческой компании**.

Коммерческую компанию можно зарегистрировать в Государственном судебном реестре (KRS) в форме:

- командитного товарищества
- командитно-акционерной компании
- общества с ограниченной ответственностью
- акционерного общества.

3 РЕГИСТРАЦИЯ ИНОСТРАНЦЕВ В РАЙОННОМ УПРАВЛЕНИИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Районное Управление по Трудоустройству (PUP) реализует задачи в области политики рынка труда, в т.ч:

- трудоустройства
- консультирования по профессиональному развитию
- организации тренингов
- продвижения занятости
- предотвращения безработицы
- смягчения последствий безработицы, а также
- профессиональной активизации.

Кто может воспользоваться услугами Районного Управления по Трудоустройству

Для того, чтобы воспользоваться услугами Районного Управления по Трудоустройству необходимо в нем зарегистрироваться лично или электронным путем и получить статус:

- безработного либо
- лица, находящегося в поиске работы.

Твое соответствующее Управление находится в том районе, в котором ты живешь.

В зависимости от того, какой статус ты получишь, будешь иметь различные права.

Подробную информацию о регистрации, статусе и правах можно получить на сайте Управления по трудоустройству либо непосредственно в его представительстве (лично или по телефону).

3.1 СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО

Статус безработного может быть получен на основании административного решения старосты, если:

- имеешь в Польше статус беженца,
- имеешь в Польше разрешение на постоянное пребывание,
- имеешь в Польше разрешение на пребывание долгосрочного резидента ЕС,
- имеешь в Польше разрешение на временное пребывание, выданное в связи с:
 - целью выполнения работы, требующей высокой квалификации,
 - целью проведения научных исследований,
 - фактом наличия разрешения на пребывание долгосрочного резидента ЕС в другой стране ЕС и намерением работать или вести предпринимательскую деятельность в Польше или намерением начать/продолжить обучение или профессиональную подготовку в Польше либо представлением иностранцем других обстоятельств, оправдывающих пребывание в Польше,
- имеешь разрешение на временное пребывание и работу и непосредственно перед своей регистрацией в качестве безработного, работал/а на территории Польши непрерывно в течение 6 месяцев,
- имеешь согласие на пребывание по гуманитарным причинам или согласие на толерантное пребывание в Польше,

„Финансируется из средств Региональной Программы Фонда Убежища, Миграции и Интеграции“

- пользуешься в Польше временной защитой,
- тебе предоставлена в Польше дополнительная защита.

Кроме того, ты должен соблюдать следующие условия:

- являешься безработным, не выполняющим другой оплачиваемой работы, который способен и может трудоустроиться в полном объеме времени, предусмотренным по данной профессии или службе, или другой оплачиваемой работе, или если ты являешься инвалидом, способным работать как минимум половину полного измерения рабочего времени,
- не являешься учащимся в школе, за исключением обучения в вечерней школе для взрослых или приступающего к экзамену по школьной программе данной школы либо в ВУЗе, где учишься заочно,
- тебе исполнилось 18 лет,
- тебе не исполнилось 60 лет – в случае женщины, тебе не исполнилось 65 лет - в случае мужчины,
- ты не имеешь права на пенсию по достижению пенсионного возраста или пенсию по инвалидности из-за нетрудоспособности, социальной пенсии, в размере превышающим половину минимального вознаграждения за работу или после прекращения работы, другой оплачиваемой работы, прекращения несельскохозяйственной деятельности, не получаешь пособия по выплате компенсации учителю, пособия до выхода на пенсию, пособия на реабилитацию, пособия по болезни, пособия по беременности и родам или пособия в размере пособия по беременности и родам,
- не получил права на пенсию по достижению пенсионного возраста или инвалидности, предоставленную иностранной пенсионным органом, в размере, по крайней мере, самой низкой пенсии по инвалидности,
- не являешься владельцем либо самостоятельным или зависимым держателем сельскохозяйственной недвижимости с площадью сельскохозяйственных угодий превышающей 2 гектара, или не подлежишь пенсионному страхованию по причине постоянной работы как супруг или член семьи в сельском хозяйстве, с площадью сельскохозяйственных угодий, превышающей 2 гектара,
- не получаешь доходов, облагаемых подоходным налогом, от специальных отделов сельскохозяйственного производства, разве что доход от специальных отделов сельскохозяйственного производства, рассчитанный для определения налога на прибыль для физических лиц, не превышает среднего дохода от работы в индивидуальных хозяйствах размером 2 гектара, установленных председателем Главного статистического управления, на основании законов о сельскохозяйственном налоге, либо не подлежишь пенсионному страхованию по причине постоянной работы как супруг или член семьи в этом хозяйстве,
- ты не подал заявления о записи в реестр предпринимательской деятельности или после подачи заявления:
 - подал заявление в реестр предпринимательской деятельности о приостановление предпринимательской деятельности, и срок приостановления еще не истек, либо
 - о не истек еще срок до, указанного в заявлении о внесении записи в реестр предпринимательской деятельности, дня начала предпринимательской деятельности,
- не являешься временно арестованным либо не отбываешь тюремного заключения, за исключением наказания лишением свободы вне уголовного учреждения в системе электронного надзора,
- не получаешь ежемесячного дохода в размере, превышающим половину минимального вознаграждения за работу, за исключением доходов от процентов или другого дохода от средств, накопленных на банковских счетах,
- не получаешь постоянного пособия,
- не получаешь пособия по уходу за ребенком, специального пособия по уходу или дополнение к семейному пособию по одинокому воспитанию и утраты права на пособие по безработице в связи с истечением установленного законом срока,
- после потери работы не получаешь пособия на обучение,

- на тебя не распространяется обязанность социального страхования, за исключением социального страхования фермеров,
- не получаешь пособия опекуна.

3.2 СТАТУС ЛИЦА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Можно получить статус лица, находящегося в поиске работы без соблюдения дополнительных условий, если иностранец имеет:

- статус беженца на территории Польши,
- разрешение на постоянное пребывание в Польше,
- разрешение на пребывание долгосрочного резидента ЕС, выданное в Польше,
- разрешение на временное пребывание в Польше, выданное:
 - для выполнения работы, требующей высокой квалификации,
 - для проведения научных исследований,
 - в связи с наличием разрешения на пребывание долгосрочного резидента ЕС в другой стране ЕС и намерением работать или вести предпринимательскую деятельность в Польше или намерением начать или продолжить учебу или профессиональную подготовку в Польше или наличием других обстоятельств, оправдывающих пребывание на территории Польши,
 - для учебы в высшем учебном заведении,
 - для воссоединения с семьей,
 - для жертв торговли людьми,
 - в связи с намерением проживать на территории Польши в качестве члена семьи вместе с работником, который мигрирует или ведет предпринимательскую деятельность в Польше,
 - в связи с рождением на территории Польши несовершеннолетним ребенком иностранца, пребывающего на этой территории без опеки,
 - в связи с обстоятельством наличия разрешения на выполнение работы на территории Польши на условиях, установленных документами Ассоциации Турецкой Республики и ЕЭС,
- является членом семьи иностранца, которому было предоставлено разрешение на пребывание долгосрочного резидента ЕС в другой стране ЕС и намеревается работать или руководить компанией, учиться в Польше или иным образом может аргументировать свое пребывание в Польше, а ты пребывал с ним/ней в другой стране ЕС и в данный момент пребываешь с ним/ней в Польше, либо хочешь с ним/ней воссоединиться,
- визу, выданную для выполнения сезонной работы,
- разрешение на временное пребывание, выданное для выполнения сезонной работы,
- пребывает на территории Польши в рамках безвизового режима, и имеет зарегистрированное заявление на сезонную работу,
- разрешение на пребывание в Польше по гуманитарным соображениям или разрешение на толерантное пребывание,
- дополнительную защиту в Польше,
- разрешение на временное пребывание и работу в Польше сроком не менее шести месяцев непосредственно перед регистрацией в Районном Управлении по Трудоустройству (PUP),
- подал заявление о предоставлении международной защиты в Польше.

4 ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА

| Публичные институции | |
|--|---|
| Название и адрес институции | Здесь Вы можете получить информацию по следующим вопросам: |
| <p>Отдел Гражданских Дел и Иностранцев Малопольское Воеводское Управление в Кракове ул. Пши Рондзе 6 31-547 Краков тел. 12 39 21 854 факс 12 422 30 19 e-mail: wo@malopolska.uw.gov.pl</p> <p>Делегатура Управления в Новом Сонче ул. Ягеллоньска 52 33-300 Новы-Сонч тел. 18 540 22 00, 18 540 24 99</p> | <ul style="list-style-type: none"> - легализация пребывания иноземца, - разрешение на работу, - регистрация приглашений для иностранцев. |
| <p>Отдел Интеграции Иностранцев Департамент Социальной Политики Малопольское Воеводское Управление в Кракове ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ул. Баштова 22 31-156 Краков тел. 12 39 21 588 ePUAP (адрес ящика): /ag9300lhke/skrytka e-mail: wp@malopolska.uw.gov.pl</p> <p>Делегатура Управления в Новом Сонче ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ул. Ягеллоньска 52 33-300 Новы-Сонч тел. 18 540 22 00, 18 540 24 99</p> | <ul style="list-style-type: none"> - консультации в административно-правовой сфере и в сфере культуры, - психологическая поддержка, - запись на бесплатные курсы польского языка, - запись на адаптационные курсы. |
| <p>Администрация Города Кракова* Площадь Всех Святых 3-4 31-001 Краков тел. 12 616 12 00, 12 616 12 07</p> | <ul style="list-style-type: none"> - регистрация по месту постоянного проживания, - регистрация по месту временного проживания, - регистрация автомобиля, - подтверждение регистрации предпринимательской деятельности в CEIDG, |
| <p>Администрация Города Нового Сонча* Рынок 1, 33-300 Новы-Сонч тел. 18 443 53 08 e-mail: urzad@nowysacz.pl</p> | |

* Адрес главного здания Городского Управления Кракова, разные дела можно решить в соответствующих офисах и отделах ГУК.

* Адрес главного здания Городского Управления Нового Сонча, разные дела можно решить в соответствующих офисах и отделах ГУНС.

| | |
|---|---|
| <p>Администрация Города Тарнова* ул. Мицкевича 2, 33-100 Тарнув tel. 14 688 24 00 e-mail: umt@umt.tarnow.pl</p> | <ul style="list-style-type: none"> - набор в детские сады и начальные школы. |
| <p>Городской Центр Занятости в Кракове ул. Вонвозова 34 31-752 Краков тел. 12 68 68 000 e-mail: grodzki@gupkrakow.pl</p> | |
| <p>Центр Занятости Краковского Повята ул. Мазовецка 21 30-019 Краков тел. 12 299 74 25 email: krkrpow@uppk.pl</p> | |
| <p>Сондецкий Центр Занятости ул. Венгерска 146 33-300 Новы-Сонч тел.: 18 44 89 282 e-mail : sup@sup.nowysacz.pl</p> | <ul style="list-style-type: none"> - регистрация в качестве безработных/ищущего работу, - регистрация намерений взять на работу иностранца, |
| <p>Повятовый Центр Занятости для Новосондецкого Повята ул. Навойовска 118 33-300 Новы-Сонч тел. 18 440 08 08 e-mail: ko@pup.powiat-ns.pl</p> | <ul style="list-style-type: none"> - выдача разрешений на сезонную работу. |
| <p>Повятовый Центр Занятости в Тарнове Площадь ген. Ю. Бема 3 33-100 Тарнув тел. 14 68 82 300 e-mail: krta@praca.gov.pl up@up.tarnow.pl</p> | |

* Адрес главного здания Городского Управления Тарнова, разные дела можно решить в соответствующих офисах и отделах ГУТ.

| | |
|--|---|
| <p>Малопольский Воеводский Отдел НФЗ ул. Темная 6 31-053 Краков тел. 12 29 88 386</p> <p>Адрес для корреспонденции (Канцелярия МВО НФЗ) ул. Юзефа 21 31-056 Краков</p> <p>Пункт Обслуживания Застрахованных ул. Батория 24 31-135 Краков</p> <p>Делегатура в Новом Сонче ул. Ягеллонская 52 33-300 Новы-Сонч тел. 18 44 22 300 e-mail: nowysacz@nfz-krakow.pl</p> <p>Делегатура в Новом Тарге ул. Яна Казимира 22 34-400 Новы-Тарг тел. 18 26 49 582 e-mail: nowytarg@nfz-krakow.pl</p> <p>Делегатура в Тарнове аллея Солидарности 5-9 33-100 Тарнув тел. 14 69 63 155 e-mail: tarnow@nfz-krakow.pl</p> | <ul style="list-style-type: none"> - вопросы, связанные с обязательным и добровольным медицинским страхованием. |
| <p>Кураториум образования в Кракове ул. Уястек 1 31-752 Краков тел. 12 448 11 10 e-mail: kurator@kuratorium.krakow.pl</p> | <ul style="list-style-type: none"> - мериторический надзор над публичными и частными детскими садами, другими форумами дошкольного воспитания, школами (способ реализации программы обучения и воспитательной функции) - контроль над организацией отдыха детей и молодежи на территории воеводства в период зимних и летних каникул. |
| <p>Городской Центр Социальной Помощи в Кракове ул. Юзефинская 14 30-529 Краков тел. 12 616 54 27 e-mail: do@mops.krakow.pl</p> | |
| <p>Городской Центр Социальной Помощи в Новом Сонче ул. Живецкая 13 33-300 Новы-Сонч тел. 18 444 36 23, 444 3624 e-mail: mops@nowysacz.pl</p> | <ul style="list-style-type: none"> - пособия по социальной помощи. |
| <p>Городской Центр Социальной Помощи в Тарнове аллея Девы Марии Фатимской 9 33-100 Тарнув тел. 14 688 20 20 e-mail: mops@mops.tarnow.pl</p> | |

| Организации и общества, которые помогают иностранцам | |
|---|--|
| <p>Фонд поддержки культуры и польского языка им. Миколая Рея ул. Над Потоком 20 Краков тел. 606 131 281 lub 516 983 170 zarzad@fundacjareja.eu</p> | <p>Целью фонда является продвижение польской культуры и языка как на территории Республики Польши, так и за ее пределами, создание основания межкультурного диалога, популяризация культурной разнородности, укрепление культурной идентичности при одновременной открытости по отношению к другим культурам, действия по интеграции и подготовка польского общества к принятию иностранцев, помощь поляком выезжающим за рубеж и возвращающимся, сотрудничество с Полонией, предпринятие действий в пользу Полонии, сотрудничество с управлениями и институтами государственной администрации и организациями, которые занимаются защитой прав человека и образованием, сотрудничество с костёлами и религиозными общинами.</p> |
| <p>Офис Фонда Зустрич ул. Кармелицкая 34/204 31-131 Краков тел.: 609 876 399 e-mail: info@zustricz.pl</p> | <p>Фонд Зустрич действует с целью сближения и сотрудничества народов Центрально-Восточной Европы, преодолению барьеров и стереотипов, развития культуры и науки. Зустрич своими действиями поддерживает интеграцию украинцев, проживающих в Польше, помогает им в адаптации к новому окружению и реализации собственных инициатив.</p> <p>В рамках нашей деятельности: проводим образовательно-интеграционные занятия и тематические встречи, оказываем психологическую поддержку и помощь мигрантам и их семьям, организуем конференции, общественные акции, культурные и интеграционные события, в том числе встречи с людьми культуры и науки, литературные вечера и показы фильмов. Мы стараемся создавать пространство для знакомства и взаимопонимания людей разных национальностей, разных языков и разных религий.</p> |
| <p>Общество INTERKULTURALNI PL www.interkulturalni.pl e-mail: biuro@interkulturalni.pl</p> | <p>Общество INTERKULTURALNI PL было создано группой психологов, юристов и культуроведов. Мисией общества является деятельность по развитию открытого и мультикультурного общества. Формы реализации задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деятельность, направленная на изменение системы права (представительство, информационные кампании, надзорная деятельность и разработка решений) |

| | |
|---|--|
| | <p>- культурное образование (в детских садах, школах, университетах, публичных институциях, фирмах)</p> <p>- продвижение ранних культур</p> <p>- интеграционные программы (повышение компетентности – помощь в легализации пребывания, обучении польского языка, профориентация, помощь в аккультурации и построении социальных связей)</p> |
| <p>Фонд польско-украинского сотрудничества “U-WORK” ул. Батория 2/28 (III эт.) fundacja@u-work.pl u-work.pl tel. 501 868 805</p> | <p>Фонд польско-украинского сотрудничества «U-WORK» действует с целью помощи иностранцам проживающим в Кракове, помогает им лучше интегрироваться с поляками, поддерживает студентов краковских университетов, в том числе по вопросам легализации пребывания и по другим юридическим вопросам. В рамках фонда проводится несколько проектов, направленных на иностранцев, один из них – «Центр поддержки предпринимательства иностранцев». Главной целью проекту является консультация на тему создания и ведения иностранцами фирм в Польше. В рамках проекта проводятся тренинги на тему основ ведения предпринимательской деятельности, способов ведения бухгалтерского учета и элементов трудового права и трудоустройства работников. Эту информацию можно также получить во время индивидуальных консультаций для заинтересованных лиц. Другими проектами, которые ведет фонд являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Информационный пункт для иностранцев» с консультациями в разных языках в рамках программы «Открытый Краков» • Польско-украинские кулинарно-образовательные практические занятия • Студенческие практики, волонтиат для всех желающих, организация интеграционных событий • Действия во избежание угрозы социальной маргинализации мигрантов. <p>Информационный пункт для иностранцев является местом, в котором каждый иностранцев проживающих в Кракове может получить необходимую информацию на тему права и легализации пребывания, поддержки психологической, информацию на тему системы образования в Польше – всё это</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>действует в форме специальных консультаций и тематических встреч. В рамках Пункта реализуются также консультации с экспертами ZUS-а и государственной инспекции труда. Наши консультанты и волонтеры владеют польским, английским, украинским и русским языками, а по предварительной договоренности также доступна консультация на испанском и арабском языках. Всех желающих призываем к гражданской активности и приглашаем расширить свои знания.</p> |
|--|--|