Projekt nr 11/8-2017/OG-FAMI pn. ***Małopolska przyjazna cudzoziemcom – wsparcie w integracji i adaptacji obywateli państw trzecich***

2019

Małopolska przyjazna cudzoziemcom

MINIPORADNIK DLA OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH
CZ. 2 PRACA

Wyłączna odpowiedzialność za wyrażone opinie spoczywa na autorze i Komisja Europejska oraz Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji nie ponoszą odpowiedzialności za sposób wykorzystania udostępnionych informacji

„Projekt współfinansowany z Programu Krajowego Funduszu Azylu, Migracji i Integracji”

SPIS TREŚCI

1 Zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na terytorium RP 2
2 Zakładanie działalności gospodarczej przez cudzoziemców – obywateli państw trzecich w Polsce 9
2.1 Jak zarejestrować firmę 10
3 Rejestracja cudzoziemców w powiatowym urzędzie pracy 11
3.1 Status bezrobotnego 11
3.2 Status osoby poszukującej pracy 12
4 Przydatne adresy 14

„Projekt współfinansowany z Programu Krajowego Funduszu Azylu, Migracji i Integracji”

1 ZEZWOLENIE NA PRACĘ DLA CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP

Wykonywanie pracy oznacza:

- zatrudnienie,
- wykonywanie innej pracy zarobkowej lub
- pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o KRS lub
- są spółkami kapitałowymi w organizacji.

WAŻNA INFORMACJA: Nielegalne wykonywanie pracy ma miejsce wówczas, gdy wykonujesz pracę:

- bez posiadania zezwolenia na pracę,
- nie będąc zwolnionym z obowiązku posiadania o zezwolenia na pracę na podstawie przepisów szczególnych,
- posiadając podstawę pobytu nieuprawniającą do wykonywania pracy,
- wykonujesz pracę na innych warunkach lub innym stanowisku, niż zostały określone w wydanym zezwoleniu na pracę.

UWAGA: świadczenie pracy w ramach umowy za wyższą kwotę niż wskazana w zezwoleniu nie jest nielegalnym wykonywaniem pracy.

Żeby legalnie wykonywać pracę w Polsce musisz:

- ✓ posiadać tytuł pobytowy, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy,
- ✓ uzyskać zezwolenie na pracę, chyba że na podstawie obowiązujących przepisów prawa jesteś zwolniony z tego obowiązku.

Rodzaje zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę

na wniosek pracodawcy

Zezwolenie określa:

- pracodawcę,
- stanowisko lub rodzaj pracy,
- najniższe wynagrodzenie,
- wymiar czasu pracy,
- okres ważności zezwolenia.

Zezwolenia mogą być wydane są na okres nie dłuższy niż **3 lata** i mogą zostać przedłużone.

Zezwolenie na pracę wymagane jest w przypadku gdy cudzoziemiec:

- wykonuje pracę na terytorium RP na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium RP;

- w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium RP przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium RP na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym;
- wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium RP i jest delegowany na terytorium RP w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium RP na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazane powyżej.

<u>Zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę i pobyt czasowy cudzoziemca, obywatela państwa trzeciego, następuje gdy</u>:

1. posiada status uchodźcy nadany w RP,
2. udzielono mu ochrony uzupełniającej na terytorium RP,
3. posiada zezwolenie na pobyt stały w RP,
4. posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE na terytorium RP,
5. posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych,
6. posiada zgodę na pobyt tolerowany w RP,
7. korzysta z ochrony czasowej w RP,
8. posiada ważne zaświadczenie Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców, które wraz z tymczasowym zaświadczeniem tożsamości cudzoziemca uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP, wydane na podstawie art. 35 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
9. jest obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,
10. towarzyszy na terytorium RP cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 9, jako członek rodziny w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin,
11. nie jest obywatelem państwa UE lub EOG, jednocześnie był członkiem rodziny obywatela państwa UE lub EOG i zachował prawo pobytu w przypadku rozwodu, unieważnienia małżeństwa, śmierci lub wyjazdu z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatela UE lub EOG, na podstawie art. 19 ust. 2-3 ustawy o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin,
12. posiada zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – na warunkach określonych w zezwoleniu,
13. posiada zezwolenie na pobyt czasowy w celu pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych – na warunkach określonych w zezwoleniu,
14. posiada zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji – na warunkach określonych w zezwoleniu,
15. posiada zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej – na warunkach określonych w tym zezwoleniu,
16. posiada zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa – na warunkach określonych w zezwoleniu,
17. posiada zezwolenie na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej – na warunkach określonych w zezwoleniu,
18. posiada zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udzielone w celu wykonywania pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, lub prowadzenia spraw spółki

komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działania w charakterze prokurenta – na warunkach określonych w zezwoleniu,

19. przebywa na terytorium RP na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie UE z adnotacją „ICT", gdy celem pobytu na terytorium RP jest wykonywanie pracy w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, przez okres nieprzekraczający 90 dni w okresie 180 dni,
20. posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium RP:

a) na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu: turystycznym, korzystania z ochrony czasowej, przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowe, lub
b) na podstawie umieszczonego w dokumencie podroży odcisku stempla potwierdzającego: złożenie wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy lub złożenie wniosku o zezwolenie na pobyt stały lub złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP, lub
c) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu cudzoziemca na terytorium RP, lub
d) na podstawie dokumentu, wydanego przez ministra do spraw zagranicznych, określającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, jeżeli pomiędzy RP a państwem obcym zostały zawarte umowa lub porozumienie międzynarodowe w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych, lub
e) na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, lub
f) na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, lub
g) w ramach ruchu bezwizowego.

21. przebywa na terytorium RP na podstawie umieszczonego w dokumencie podroży odcisku stempla potwierdzającego złożenie wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy oraz:

a) bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa lub zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej, przebywał na tym terytorium na podstawie tego zezwolenia i kontynuuje wykonywanie pracy, do której był uprawniony na jego podstawie,
b) wykonuje pracę w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, na rzecz jednostki przyjmującej, która złożyła wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, na warunkach określonych w tym wniosku.

22. posiada w RP zezwolenie na pobyt czasowy udzielone:

a) w celu kształcenia się na studiach pierwszego stopnia, studiach drugiego stopnia lub jednolitych studiach magisterskich albo studiach trzeciego stopnia udziela,
b) w celu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych na podstawie umowy o przyjęciu go w celu realizacji projektu badawczego zawartej z jednostką naukową,
c) w celu prowadzenia badań naukowych przez cudzoziemca, który posiada dokument pobytowy, o którym mowa w art. 1 ust. 2 lit. a rozporządzenia Rady nr 1030/2002, opatrzony adnotacją „naukowiec", wydany przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej, jeżeli umowa o przyjęciu go w celu realizacji projektu badawczego zawarta z właściwą jednostką naukową tego państwa przewiduje przeprowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych także na terytorium RP,
d) po rozwodzie, separacji lub owdowieniu cudzoziemca będącego małżonkiem obywatela RP, który posiadał zezwolenie na pobyt czasowy dla członka rodziny obywatela RP, z uwagi na jego ważny interes,
e) o których mowa w art. 161 ust. 2 ustawy o cudzoziemcach,
f) dla ofiary handlu ludźmi,
g) na pobyt rezydenta długoterminowego UE udzielone przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej i zamierzającego wykonywać pracę lub prowadzić działalność gospodarczą na terytorium RP na podstawie przepisów obowiązujących w tym zakresie na tym terytorium lub zamierzającego podjąć lub kontynuować na terytorium RP studia lub szkolenie zawodowe, lub cudzoziemca, który wykaże, że zachodzą inne

okoliczności uzasadniające jego zamieszkiwanie na terytorium RP,

h) jest członkiem rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt g), z którym przebywał na terytorium innego państwa członkowskiego UE i towarzyszy mu lub chce się z nim połączyć,
23. jest małżonkiem obywatela polskiego lub cudzoziemca, o którym mowa w pkt 21 lub pkt 1 – 6, posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium RP w związku z zawarciem związku małżeńskiego,
24. jest zstępnym w wieku do 21 lat będącym na utrzymaniu obywatela polskiego lub cudzoziemca, o którym mowa w pkt 1 – 7, 22 i 23, posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium RP,
25. posiada zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium RP udzielone w celu połączenia z rodziną,
26. przybywa na terytorium RP na podstawie odcisku stempla wojewody potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, pobyt stały lub pobyt rezydenta długoterminowego UE, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na podstawie pkt 22 – 25,
27. posiada ważną Kartę Polaka,
28. jest uprawniony do przybywania i wykonywania pracy na terytorium państwa członkowskiego UE lub państwa EOG nienależącego do UE lub Konfederacji Szwajcarskiej i jednocześnie jest zatrudniony przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium tego państwa oraz czasowo oddelegowany przez tego pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium RP,
29. jest osobą w stosunku do której umowy międzynarodowe lub odrębne przepisy dopuszczają wykonywania pracy bez konieczności posiadania zezwolenia,
30. jest obywatelem: Ukrainy, Białorusi, Armenii, Gruzji, Mołdawii lub Rosji, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2017 roku w sprawie podklas działalności według polskiej klasyfikacji działalności (PKD), w których wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową, przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu,
31. jest obywatelem państwa innego niż określone w pkt 30, wykonującym pracę w zawodach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednocześnie wykonuje pracę w zawodach określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2017 roku w sprawie podklas działalności według polskiej klasyfikacji działalności (PKD), w których wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową, przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.
32. należy do jednej z grup zwolnionych z wymogu uzyskania zezwolenia na pracę na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 21 kwietnia 2015 roku w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, tj.:

a) prowadzących szkolenia, biorących udział w stażach zawodowych, pełniących funkcję doradczą, nadzorczą lub wymagającą szczególnych kwalifikacji i umiejętności w programach realizowanych w ramach działań Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych programach pomocowych, także w oparciu o pożyczki zaciągnięte przez Rząd RP;
b) będących nauczycielami języków obcych, którzy wykonują pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy;
c) będących członkami sił zbrojnych lub personelu cywilnego, którzy wykonują pracę w międzynarodowych strukturach wojskowych znajdujących się na terytorium RP, lub będących cudzoziemcami delegowanymi do wdrożenia programów zbrojeniowych realizowanych na podstawie umów, których RP jest stroną;
d) będących stałymi korespondentami zagranicznych środków masowego przekazu, którym została przyznana, na wniosek redaktora naczelnego zagranicznej redakcji lub agencji, akredytacja ministra właściwego do spraw zagranicznych, jednak tylko w zakresie zawodowej działalności dziennikarskiej wykonywanej na rzecz tej redakcji lub agenci;

e) wykonujących indywidualnie lub w zespołach usługi artystyczne trwające do 30 dni w roku kalendarzowym;
f) wygłaszających, do 30 dni w roku kalendarzowym, okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej;
g) będących sportowcami wykonującymi, do 30 dni w roku kalendarzowym, pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium RP w związku z zawodami sportowymi;
h) wykonujących pracę w związku z wydarzeniami sportowymi rangi międzynarodowej, skierowanych przez odpowiednią międzynarodową organizację sportową;
i) będących duchownymi, członkami zakonów lub innymi osobami, którzy wykonują pracę w związku z pełnioną funkcją religijną, w kościołach i związkach wyznaniowych oraz krajowych organizacjach międzykościelnych, których status uregulowany jest umową międzynarodową, przepisami o stosunku państwa do kościoła lub innego związku wyznaniowego, lub które działają na podstawie wpisu do rejestru kościołów i innych związków wyznaniowych, ich osobach prawnych lub jednostkach organizacyjnych, a także którzy wykonują pracę w ramach pełnienia funkcji religijnej w innych podmiotach, na podstawie skierowania przez właściwy organ kościoła lub innego związku wyznaniowego albo jego osoby prawnej;
j) będących studentami studiów stacjonarnych odbywanych w RP lub uczestnikami stacjonarnych studiów doktoranckich odbywanych w RP;
k) będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach staży zawodowych, do których odbywania kierują organizacje będące członkami międzynarodowych zrzeszeń studentów;
l) będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach współpracy publicznych służ zatrudnienia i ich zagranicznych partnerów, jeżeli potrzeba powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy jest potwierdzona przez właściwy organ zatrudnienia;
m) będących studentami szkół wyższych lub uczniami szkół zawodowych w państwach członkowskich UE lub państwach EOG nienależących do UE lub Konfederacji Szwajcarskiej, którzy wykonują pracę w ramach praktyk zawodowych przewidzianych regulaminem studiów lub programem nauczania, pod warunkiem uzyskania skierowania na taką praktykę ze szkoły wyższej lub zawodowej;
n) uczestniczących w programach wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programach pomocy humanitarnej lub rozwojowej lub programach wakacyjnej pracy studentów, zorganizowanych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy;
o) będących absolwentami polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytucjach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytucjach badawczych działających na podstawie przepisów o instytucjach badawczych;
p) wykonujących pracę jako pracownicy naukowi w podmiotach o których mowa w przepisach o instytucjach badawczych;
q) delegowanych przez pracodawcę zagranicznego na terytorium RP, jeżeli zachowują oni miejsce stałego pobytu za granicą, na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, w celu:
- wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy, dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem;
- dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn, innego sprzętu lub części, wykonanych przez przedsiębiorcę polskiego;
- przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, którego produkuje producent zagraniczny, w zakresie jego obsługi lub użytkowania;
- montażu i demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje ich w tym celu;
r) wykonujących pracę na rzecz posłów do Parlamentu Europejskiego w związku z pełnioną funkcją;
s) uprawnionych za zasadach określonych w aktach prawnych wydanych przez organy powołane na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą a Turcją podpisanego w Ankarze 12 września 1963 roku.

TYP	DLA KOGO SĄ WYDAWANE
A	dla cudzoziemców wykonujących pracę na terytorium Polski na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba znajduje się na terenie Polski
B	dla cudzoziemców, którzy wykonują pracę polegającą na: - pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców - pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej będącej spółką kapitałową w organizacji, - prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo – akcyjnej jako komplementariusz albo - byciu prokurentem przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (dla członków zarządów przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 25 osób może być wydane na okres nie dłuższy niż 5 lat)
C	dla cudzoziemców wykonujących pracę u pracodawcy zagranicznego (delegowanych na terytorium Polski na okres > 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego z pracodawcą zagranicznym)
D	dla cudzoziemców, którzy wykonują pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Polski, w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym, tzw. usługi ekspresowej
E	dla cudzoziemców, którzy wykonują pracę u pracodawcy zagranicznego (delegowanych na terytorium RP na okres > 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy, w innym celu niż cele określone dla zezwoleń typu B, C, D)

Zezwolenie na pracę wydawane przez starostów

na wniosek pracodawcy powierzającego cudzoziemcowi pracę

Zezwolenie **typu S** (praca sezonowa) – wydawane jest cudzoziemcowi wykonującemu pracę sezonową w Polsce i dla polskiego pracodawcy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku, w sektorach:

- rolnictwo
- ogrodnictwo
- turystyka

WYJĄTKI: Może być wydane na wykonywanie pracy innej niż sezonowa, a okres 9 miesięcy liczony jest od dnia legalnego pobytu w Polsce.

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pracodawcy

Z procedury powierzenia pracy na podstawie oświadczenia może skorzystać osoba, która:

- jest obywatelem jednego z 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy
- posiada tytuł pobytowy (np. karta pobytu, wiza) uprawniający do wykonywania pracy w Polsce.

Uzyskanie wpisu oświadczenia pracodawcy do ewidencji oświadczeń prowadzonej przez powiatowe urzędy pracy wymaga spełnienia łącznie następujących warunków:

- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową według Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby pracodawców powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

2 ZAKŁADANIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ CUDZOZIEMCÓW – OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH W POLSCE

Działalność gospodarcza to zorganizowana działalność zarobkowa, wykonywana we własnym imieniu, w sposób ciągły.

Działalność gospodarcza w Polsce może być prowadzona w formie:

- indywidualnej działalności gospodarczej,
- spółki handlowej.

Przedsiębiorca to osoba, która prowadzi działalność gospodarczą.

Zakładanie indywidualnej działalność gospodarczej

Jaki dokument pobytowy jest potrzebny

Możesz założyć w Polsce indywidualną działalność gospodarczą pod warunkiem, że posiadasz odpowiednie zezwolenie, które reguluje Twój status i pobyt na terenie naszego państwa.

W ramach przepisów prawnych, cudzoziemiec powinien posiadać jeden z poniższych dokumentów, uprawniających do prowadzenia legalnej działalności w Polsce:

- zezwolenie na pobyt stały,
- zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej;
- zezwolenie na pobyt czasowy w celu kontynuowania prowadzonej już działalności gospodarczej,
- zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z:
  - zezwoleniem na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
  - przynależnością do rodziny cudzoziemca, który posiada pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
  - przebywaniem na terytorium Polski członka rodziny w celu połączenia z rodziną,
  - podjęciem lub kontynuacją stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich,
  - pozostawaniem w związku małżeńskim zawartym z obywatelem polskim mieszkającym na terenie RP.

Ponadto własną firmę w Polsce mogą założyć także cudzoziemcy, którzy posiadają:

- status uchodźcy (w tym ochronę uzupełniającą),
- ochronę czasową,
- ważną Kartę Polaka, lub
- zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany.

Możliwe jest też założenie działalności gospodarczej przez osobę, która:

- złożyła wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy lub wniosek o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej;
- przebywa na terenie Polski na podstawie stempla umieszczonego w paszporcie, który potwierdza, że jeden z ww. wniosków o zezwolenie na pobyt został złożony;

- bezpośrednio przed złożeniem jednego z ww. wniosków była już uprawniona do prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce.

2.1 JAK ZAREJESTROWAĆ FIRMĘ

Indywidualna (jednoosobowa) działalność gospodarcza jest najprostszą formą prowadzenia działalności gospodarczej.

Założenie własnej firmy w Polsce należy rozpocząć od złożenia w Urzędzie Gminy/Miasta wniosku o **wpis do Centralnej Ewidencji Informacji Działalności Gospodarczej (**CEIDG):

- osobiście,
- listem poleconym (podpis potwierdzony przez notariusza),
- drogą elektroniczną (wymagany bezpieczny podpis elektronicznym albo podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP),
- przez telefon (sms potwierdzający i konieczność złożenia podpisu na wniosku w dowolnym urzędzie gminy/miasta).

Minimalna informacja, jaką należy podać to imię i nazwisko.

Wpis do CEIDG jest wolny od opłat.

UWAGA: Przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą zobowiązany jest do prowadzenia księgowości zależnej od formy opodatkowania. Wszelkie informacji na ten temat można uzyskać w urzędach skarbowych, właściwych w sprawach podatkowych.

Prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółki prawa handlowego

Pozostali cudzoziemcy, obywatele państw trzecich, którzy nie posiadają wymienionego wyżej statusu lub zezwolenia na pobyt mogą prowadzić działalność gospodarczą wyłącznie w **formie spółki prawa handlowego**

Spółki handlowe rejestruje się w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS) w formie:

- spółki komandytowej
- spółki komandytowo-akcyjnej
- spółki z ograniczoną odpowiedzialnością
- spółki akcyjnej.

3 REJESTRACJA CUDZOZIEMCÓW W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Czym zajmuje się urząd pracy

Powiatowy urząd pracy (PUP) realizuje zadania w zakresie polityki rynku pracy, miedzy innymi:

- pośrednictwa pracy
- poradnictwa zawodowego
- organizacji szkoleń
- promocji zatrudnienia
- zapobiegania bezrobociu
- łagodzenia skutków bezrobocia oraz
- aktywizacją zawodową.

Kto może skorzystać z usług powiatowego urzędu pracy

Aby skorzystać z usług powiatowego urzędu pracy należy się w nim zarejestrować osobiście lub drogą elektroniczną i uzyskać status:

- osoby bezrobotnej lub
- osoby poszukującej pracy.

Twój właściwy urząd to ten, który mieści się w tym samym powiecie, w którym mieszkasz.

W zależności od tego jaki status uzyskasz, będą Ci przysługiwały inne uprawnienia.

Szczegółowe informacje dotyczące rejestracji, statusu i uprawnień można uzyskać na stronie internetowej powiatowego urzędu pracy lub w jego siedzibie (osobiście lub telefonicznie).

3.1 STATUS BEZROBOTNEGO

Status osoby bezrobotnej możesz uzyskać na podstawie decyzji administracyjnej starosty, jeżeli:

- posiadasz w RP status uchodźcy,
- posiadasz w RP zezwolenie na pobyt stały,
- posiadasz w RP zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- posiadasz w RP zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z:
  - w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,
  - w celu prowadzenia badań naukowych,
  - okolicznością posiadania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE w innym państwie UE i zamiarem wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej na terenie RP lub zamiarem podjęcia/kontynuowania na terenie RP studiów lub szkolenia zawodowego lub wykazaniem przez cudzoziemca innych okoliczności uzasadniających jego pobyt na terenie RP,
- posiadasz zezwolenie na pobyt czasowy i pracę oraz bezpośrednio przed rejestracją jako osoba bezrobotna byłeś/aś zatrudniony/a na terytorium RP nieprzerwanie przez okres co najmniej 6 miesięcy,
- posiadasz w RP zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
- korzystasz w RP z ochrony czasowej,
- udzielono Ci ochrony uzupełniającej w RP.

Ponadto, musisz spełniać następujące warunki:

- jesteś osobą niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jesteś osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy,
- jesteś osobą nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiujesz na studiach niestacjonarnych,
- ukończyłeś 18 lat,
- nie ukończyłaś 60 lat – jeżeli jesteś kobietą lub 65 lat – jeżeli jesteś mężczyzną,
- nie nabyłeś prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobierasz nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- nie nabyłeś prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy
- nie jesteś właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- nie uzyskujesz przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- nie złożyłeś wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
  - zgłosiłeś do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
  - nie upłynął jeszcze okres do określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- nie jesteś osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywasz kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- nie uzyskujesz miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- nie pobierasz zasiłku stałego,
- nie pobierasz świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- nie pobierasz po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego
- nie podlegasz obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- nie pobierasz zasiłku dla opiekuna.

3.2 STATUS OSOBY POSZUKUJĄCEJ PRACY

Status osoby poszukującej pracy uzyskasz bez spełniania dodatkowych warunków, jeżeli jesteś cudzoziemcem:

- posiadającym w RP status uchodźcy,
- posiadającym w RP zezwolenie na pobyt stały,
- posiadającym w RP zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE,
- posiadającym w RP zezwolenie na pobyt czasowy udzielone:

  - w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,
  - w celu prowadzenia badań naukowych,
  - w związku z okolicznością posiadania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE w innym państwie UE i zamiarem wykonywania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej na terenie RP lub zamiarem podjęcia/kontynuowania na terenie RP studiów lub szkolenia zawodowego lub wykazaniem przez cudzoziemca innych okoliczności uzasadniających jego pobyt na terenie RP,
  - w celu kształcenia się na studiach,
  - w celu połączenia z rodziną,
  - dla ofiar handlu ludźmi,
  - w związku z zamiarem zamieszkania na terytorium RP jako członek rodziny wspólnie z pracownikiem migrującym lub prowadzącym na terenie RP działalność gospodarczą,
  - w związku z okoliczności bycia urodzonym na terytorium RP małoletnim dzieckiem cudzoziemca przebywającego na tym terytorium bez opieki,
  - w związku z okolicznością posiadania uprawnienia do wykonywania pracy na terytorium RP na zasadach określonych w dokumentach Stowarzyszenia Republiki Tureckiej i EWG,
- członkiem rodziny cudzoziemca, któremu udzielono zezwolenia, ponieważ posiada on/ona zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE w innym państwie UE i zamierza pracować, prowadzić firmę, studiować lub szkolić się w Polsce albo w inny sposób uzasadni swój pobyt na terenie RP, a Ty przebywałeś z nim/nią na terenie innego państwa UE i teraz przebywasz z nim/nią w Polsce lub chcesz się z nim/nią połączyć,
- posiadającym w RP wizę wydaną w celu wykonywania pracy sezonowej,
- posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy wydane w celu wykonywania pracy sezonowej,
- przebywającym na terenie RP w ramach ruchu bezwizowego, dla którego zarejestrowano wniosek o pracę sezonową,
- posiadającym w RP zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
- któremu udzielono ochrony uzupełniającej w RP,
- posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy i pracę i zatrudnionym na terenie RP przez co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio prze rejestracją w PUP,
- ubiegającym się w RP o udzielenie ochrony międzynarodowej.

4 PRZYDATNE ADRESY

Instytucje publiczne	
Nazwa i adres instytucji	**Załatwisz tu między innymi sprawy związane z:**
Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie ul. Przy Rondzie 6 31-547 Kraków tel. 12 39 21 854 fax 12 422 30 19 e-mail: wo@malopolska.uw.gov.pl Delegatura urzędu w Nowym Sączu ul. Jagiellońska 52 33-300 Nowy Sącz tel. 18 540 22 00, 18 540 24 99	- legalizacją pobytu cudzoziemców, - zezwoleniem na pracę, - rejestracją zaproszeń cudzoziemców.
Oddział do Spraw Integracji Cudzoziemców Wydział Polityki Społecznej Małopolski Urząd Wojewódzki w Krakowie PUNKT INFORMACYJNO-DORADCZY ul. Basztowa 22 31-156 Kraków tel. 12 39 21 588 ePUAP (adres skrytki): /ag9300lhke/skrytka e-mail: wp@malopolska.uw.gov.pl Delegatura urzędu w Nowym Sączu PUNKT INFORMACYJNO-DORADCZY ul. Jagiellońska 52 33-300 Nowy Sącz tel. 18 540 22 00, 18 540 24 99	- poradnictwem w zakresie administracyjno prawnym i kulturowym, - wsparciem psychologicznym, - zapisami na bezpłatne kursy języka polskiego, - zapisami na kursy adaptacyjne.
Urząd Miasta Krakowa* Pl. Wszystkich Świętych 3-4 31-001 Kraków tel. 12 616 12 00, 12 616 12 07	- meldunkiem stałym, - meldunkiem czasowym, - rejestracją samochodu, - potwierdzeniem rejestracji działalności gospodarczej w CEIDG, - rekrutacją do przedszkoli i szkół podstawowych.
Urząd Miasta Nowego Sącza* Rynek 1, 33-300 Nowy Sącz tel. 18 443 53 08 e-mail: urzad@nowysacz.pl	
Urząd Miasta Tarnowa* ul. Mickiewicza 2, 33-100 Tarnów tel. 14 688 24 00 e-mail: umt@umt.tarnow.pl	

* Adres głównej siedziby Urzędu Miasta Krakowa, poszczególne sprawy można załatwić w odpowiednich Biurach i Wydziałach UMK.

* Adres głównej siedziby Urzędu Miasta Nowego Sącza, poszczególne sprawy można załatwić w odpowiednich Biurach i Wydziałach UMNS.

* Adres głównej siedziby Urzędu Miasta Tarnowa, poszczególne sprawy można załatwić w odpowiednich Biurach i Wydziałach UMT.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie **ul. Wąwozowa 34** **31-752 Kraków** **tel. 12 68 68 000** **e-mail: grodzki@gupkrakow.pl**	
Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego **ul. Mazowiecka 21** **30-019 Kraków** **tel. 12 299 74 25** **email: krkrpow@uppk.pl**	
Sądecki Urząd Pracy **ul. Węgierska 146** **33-300 Nowy Sącz** **tel. : 18 44 89 282** **e-mail : sup@sup.nowysacz.pl**	- rejestracja jako osoba bezrobotna/poszukująca pracy, - rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, - wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.
Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego **ul. Nawojowska 118** **33-300 Nowy Sącz** **tel. 18 440 08 08** **e-mail: ko@pup.powiat-ns.pl**	
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie **Plac gen. J. Bema 3** **33-100 Tarnów** **tel. 14 68 82 300** **e-mail: krta@praca.gov.pl** **up@up.tarnow.pl**	

Małopolski Oddział Wojewódzki NFZ **ul. Ciemna 6** **31-053 Kraków** **tel. 12 29 88 386** **Adres do korespondencji (Kancelaria MOW NFZ)** **ul. Józefa 21** **31-056 Kraków** **Punkt Obsługi Ubezpieczonych** **ul. Batorego 24** **31-135 Kraków** ***Delegatura w Nowym Sączu*** **ul. Jagiellońska 52** **33-300 Nowy Sącz** **tel. 18 44 22 300** **e-mail: nowysacz@nfz-krakow.pl** ***Delegatura w Nowym Targu*** **ul. Jana Kazimierza 22** **34-400 Nowy Targ** **tel. 18 26 49 582** **e-mail: nowytarg@nfz-krakow.pl** ***Delegatura w Tarnowie*** **al. Solidarności 5-9** **33-100 Tarnów** **tel. 14 69 63 155** **e-mail: tarnow@nfz-krakow.pl**	- sprawy związane z obowiązkowym i dobrowolnym ubezpieczeniem zdrowotnym
Kuratorium Oświaty w Krakowie **ul. Ujastek 1** **31-752 Kraków** **tel. 12 448 11 10** **e-mail: kurator@kuratorium.krakow.pl**	- nadzorem merytorycznym nad publicznymi i niepublicznymi przedszkolami, innymi formami wychowania przedszkolnego, szkołami (sposób realizacji programu nauczania i funkcji wychowawczych), - kontrolą organizacji odpoczynku dzieci i młodzieży na terenie województwa okresie ferii zimowych i wakacji letnich
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krakowie **ul. Józefińska 14** **30-529 Kraków** **tel. 12 616 54 27** **e-mail: do@mops.krakow.pl**	- świadczeniami z zakresu pomocy społecznej
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowym Sączu **ul. Żywiecka 13** **33-300 Nowy Sącz** **tel. 18 444 36 23, 444 3624** **e-mail: mops@nowysacz.pl**	
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tarnowie **aleja Matki Bożej Fatimskiej 9** **33-100 Tarnów** **tel. 14 688 20 20** **e-mail: mops@mops.tarnow.pl**	

Organizacje i stowarzyszenia działające na rzecz cudzoziemców	
Fundacja Wspierania Kultury i Języka Polskiego im. Mikołaja Reja ul. Nad Potokiem 20 Kraków tel. 606 131 281 lub 516 983 170 zarzad@fundacjareja.eu	Celem Fundacji jest promocja kultury polskiej i języka polskiego na terenie Rzeczypospolitej Polskiej jak i poza jej granicami, budowanie podstaw dialogu międzykulturowego, propagowanie różnorodności kulturowej, wzmacnianie tożsamości kulturowej przy jednoczesnym budowaniu otwartości wobec innych kultur, działalność na rzecz integracji i przygotowania Polaków do sprostania wymogom społeczeństwa przyjmującego cudzoziemców, pomoc Polakom wyjeżdżającym z kraju i powracającym, współpraca z Polonią, podejmowanie działań na rzecz Polonii, współpraca z urzędami i instytucjami administracji publicznej oraz organizacjami zajmującymi się prawami człowieka i edukacją, współpraca z kościołami i związkami wyznaniowymi.
Biuro Fundacji Zustricz ul. Karmelicka 34/204 31-131 Kraków tel: 609 876 399 e-mail: info@zustricz.pl	Fundacja ZUSTRICZ działa na rzecz zbliżenia i współpracy narodów Europy Środkowo-Wschodniej, przełamywania barier i stereotypów, rozwoju kultury i nauki. Zustricz poprzez swoje działania wspiera integrację Ukraińców mieszkających w Polsce, pomaga im w adaptacji do nowego środowiska oraz realizacji własnych inicjatyw. W ramach naszej działalności: prowadzimy warsztaty edukacyjno-integracyjne oraz spotkania tematyczne, udzielamy pomocy i wsparcia psychologicznego migrantom i ich rodzinom, organizujemy konferencje, akcje społeczne, imprezy kulturalne i integracyjne, w tym spotkania z ludźmi kultury i nauki, wieczory literackie, pokazy filmowe. Staramy się stwarzać przestrzeń dla wzajemnego poznania się i zrozumienia osób różnych narodowości, języków i religii.
Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL www.interkulturalni.pl e-mail: biuro@interkulturalni.pl	Stowarzyszenie INTERKULTURALNI PL zostało założone przez grupę psychologów, prawników i kulturoznawców. Misją Stowarzyszenia jest działanie na rzecz rozwoju społeczeństwa otwartego i wielokulturowego. Formy realizacji zadań: - działania na rzecz zmiany systemu prawnego (rzecznictwo, akcje uświadamiające, działania nadzorcze i wypracowywanie rozwiązań) - edukacja kulturowa (w przedszkolach, szkołach, uniwersytetach, instytucjach publicznych, firmach) - promowanie różnych kultur - programy integracyjne (empowerment – pomoc w legalizacji pobytu, nauka polskiego, doradztwo

	zawodowe, pomoc w akulturacji i budowaniu sieci społecznej)
Fundacja Współpracy Polsko-Ukraińskiej "U-WORK" **ul. Batorego 2/28 (III p.)** **fundacja@u-work.pl** **u-work.pl** **tel. 501 868 805**	Fundacja Współpracy Polsko-Ukraińskiej "U-WORK" działa na rzecz obcokrajowców zamieszkałych w Krakowie, pomaga im lepiej integrować się z Polakami, wspiera studentów krakowskich uczelni, wspiera również w zakresie pytań na temat legalizacji pobytu cudzoziemców i innych kwestii prawnych. W ramach Fundacji prowadzone jest kilka projektów, skierowanych do cudzoziemców, jednym z nich jest "Centrum Wsparcia Przedsiębiorczości Obcokrajowców". Głównym założeniem projektu jest doradztwo na temat zakładania i prowadzenia firmy w Polsce przez cudzoziemców. W ramach projektu prowadzone są szkolenia z zasad prowadzenia firmy, sposobów prowadzenia księgowości oraz z elementów prawa pracy i zatrudnienia pracowników. Te wszystkie informacje udzielamy również na konsultacjach indywidualnych dla zainteresowanych osób. Innymi projektami prowadzonymi w ramach Fundacji są: "Punkt Informacyjny dla Obcokrajowców" z konsultacjami dostępnymi w różnych językach, działa w ramach programu "Otwarty Kraków"; Polsko-Ukraińskie Warsztaty Kulinarno-Edukacyjne praktyki studenckie, wolontariat dla wszystkich chętnych, organizacja wydarzeń integracyjnych działania przeciwko zagrożeniu wykluczeniem społecznym migrantów. Punkt Informacyjny dla Obcokrajowców jest miejscem, gdzie każdy obcokrajowiec zamieszkały w Krakowie może uzyskać niezbędne informację w zakresie prawa i legalizacji pobytu, wsparcie psychologiczne, informacje dotyczące systemu edukacji w Polsce - wszystko to działa w formie konsultacji specjalistycznych oraz spotkań tematycznych. W ramach Punktu realizowane są także konsultacje z ekspertami ZUS-u, a także z Państwową Inspekcją Pracy. Nasi konsultanci i wolontariusze udzielają pomocy w języku polskim, angielskim, ukraińskim, i rosyjskim, a po uprzednim uzgodnieniu także w innych językach, na przykład w języku hiszpańskim albo arabskim. Wszystkich chętnych zapraszamy do zwiększenia swojej wiedzy oraz aktywności obywatelskiej. tel. +48 12 312 06 46 info.migrant@krakow.pl